

EMETTEURS :
VERONIQUE FOUQUIER ET LAETITIA
CHARTRAIN, CO-ANIMATRICES DU GT
EGALITE

DESTINATAIRE :
SECRETARIAT – CLAUDINE LESAGE
C.LESAGE@POMPIERS.FR
POUR TRANSMISSION ULTERIEURE CE-
CA ET SERVICE RELATIONS
INSTITUTIONNELLES

COMPTE RENDU DE REUNION

Groupe de travail Egalité
15/01/2021 – 8h à 10h

I. ARBITRAGES SOLLICITÉS :

Etudier la possibilité d'engager un stagiaire/service civique/contractuel pour lui attribuer certaines missions

II. MEMBRES PRÉSENTS

Thibault CHUFFART : Chargé de missions – Cabinet et Relations institutionnelles - FNSPF

Céline GUILBERT : Vice-Présidente de la FNSPF – Chef de groupement du SDIS 86 ;

Laëtitia CHARTRAIN : Officier SPP de centre CSP ST GAUDENS – Membre du comité de pilotage du Colloque Egalité Femme-Homme au SDIS 31 ;

Sabrina DEPRET : Vice-présidente de l'UDSP 03, officier SPV de centre CS NEUILLY LE REAL – Manager à la Banque Postale

Véronique FOUQUIER : Officier Adjointe au Chef du CTA CODIS du SDIS 64 – Représentante de la FNSPF au sein de la Commission des femmes du CTIF ;

Schemseddin HERMI : Officier cadre de Coordination et de planification en Défense et Sécurité civile au COGIC, SPV au SDIS 35 ;

Blandine LEFORT : Officier SPP, Adjointe au Chef de groupement des affaires réservées du SDIS 76 – Représentante régionale de la Mixité-Diversité au sein des SDIS64 ;

Claude VIDAL : Président de l'UDSP 64 - Officier SPP au Service Développement du Volontariat du SDIS 64

III. MEMBRES ABSENTS OU EXCUSÉS

Olivier ARNAUDIN : Président de l'UDSP34 et Responsable du Développement du Volontariat au SDIS 34, **excusé et retiré définitivement du groupe de travail.**

IV. ORDRE DU JOUR COMPLET

Rappel du compte-rendu de la réunion du 19-20/11/20 ;
Questions diverses
Priorisation des actions à mener (Thématique « Communication »)
Fixer une prochaine rencontre

V. SUJET 1 : QUESTIONS DIVERSES

1/ Il est nécessaire d'effectuer un important travail de fond afin de se créer une base de données nationale et établir un état des lieux clair et complet des pratiques départementales, en matière de mixité-diversité. Aussi, il est demandé à Céline GUILBERT, la possibilité d'engager un **stagiaire** (service civique, ou contractuel) afin de réaliser la collecte et la compilation de ces informations, au bénéfice du groupe de travail. En effet, des actions locales sont menées dans de nombreux départements dans la continuité du plan d'action national de 2017. De plus, ce travail doit être mené dans le temps, sous la forme d'une veille permanente, pour étudier l'évolution des pratiques et réaliser le suivi des différents plans nationaux mis en œuvre.

Au vu des activités professionnelles et des fonctions de chacun, il est particulièrement difficile pour l'ensemble des membres de consacrer du temps à cette mission, chronophage mais bien essentielle. Ce travail peut-être une expérience enrichissante et bénéfique pour un étudiant par exemple, désireux de mener un projet à dimension nationale, dans le cadre de ses études. Thibault CHUFFART se propose d'être l'interlocuteur de ce futur étudiant ou jeune actif.

2/ Schemseddin HERMI avait proposé de présenter une **demande de labellisation AFNOR**. Cette certification nous permettrait de nous aider à promouvoir l'égalité au sein de la profession, à prévenir les discriminations, et à évaluer les processus que nous mettons en œuvre pour tendre vers l'égalité sur le territoire national. Obtenir un label représenterait un sérieux appui et apporterait encore davantage de crédit et de légitimité auprès de la DGSCGC et la FNSPF, afin d'impulser une dynamique et établir une ligne de conduite et de force auprès de toutes les unités territoriales. Schemseddin HERMI se propose de se renseigner sur les modalités d'obtention du label.

SUJET 2 : PRIORISATION DES ACTIONS DE COMMUNICATION

| Relevé de décisions | ORDRE | RESPONSABLE |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dresser un état des lieux national fédéral des actions de communication sur le sujet mixité/diversité (actions, bonnes pratiques, intentions en cours, erreurs à éviter) ; | 1 ^{er} trimestre | Thibault CHUFFART + Ressource extérieure |
| <ul style="list-style-type: none"> • Entreprendre une action nationale → auprès de la DG et du politique (contourner éventuellement les blocages de l'administration → stratégie descendante pour partir du politique vers l'administration) : | 1 ^{er} trimestre | Céline GUILBERT |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser les DDSIS mais aussi les présidents de SDIS → faire travailler les DDSIS sur le sujet sans leur apporter les éléments préparés, de manière à les impliquer pour susciter l'adhésion (commission fédérale DDSIS). | 1 ^{er} trimestre | Céline GUILBERT (rencontre de la Commission fédérale en cours de calage) |
| <ul style="list-style-type: none"> • Développer la communication lycée/postbac (forum d'orientation) face à la méconnaissance du métier. ○ Force d'un pilotage/impulsion au niveau national (à l'instar de l'Armée) ; | D'ici la fin d'année | Laëtitia CHARTAIN et Schemseddin HERMI |
| <ul style="list-style-type: none"> • Envisager des partenariats : <ul style="list-style-type: none"> ○ Avec une association nationale pour investissement QPV et QRR → parler de diversification plutôt que de diversité (ne pas stigmatiser et éviter l'association diversité/QPV). ○ Avec l'Association des Départements de France ; ○ Investir stratégiquement le Service national universel (SNU) ; ○ Autres associations locales | En prévision du Congrès de MARSEILLE 2021 | Laëtitia CHARTAIN et Schemseddin HERMI |
| <ul style="list-style-type: none"> • Varier les supports de communication : <ul style="list-style-type: none"> ○ Bande-dessinée ○ Séries TV ○ Livrets ○ Clips vidéos et réseaux sociaux : | D'ici fin2021 | Claude VIDAL |
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Clips vidéos et réseaux sociaux : <ul style="list-style-type: none"> Participer à l'émission fédérale « #fed com » | Séminaire Mars 2021 | Membres du groupe Service Com FNSPF |

| | | |
|---|----------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Trouver des fonds public et privés : Mécénats, subventions publiques,.. • Mettre en place des binômes H/F dans la communication (afin de ne pas incriminer/stigmatiser/crisper les interlocuteurs → favorise l’acceptabilité et la réception du message délivré. <p>Etablir une fiche de poste (profil, missions) pour les binômes référents dans les SDIS</p> | Courant 2021 | Thibault CHUFFART |
| | Courant 2021 | Laëtitia CHARTAIN et Schemseddin HERMI |
| | 05/02/21 18/03/21 | Céline GUILBERT |

Le binôme H/F pressenti pour représenter le groupe de travail et prendre les fonctions de référents de la communication sont Laëtitia CHARTRAIN et Schemseddin HERMI. Ils seront aidés et accompagnés dans leurs actions, par le reste du groupe de travail.

VI. DATE ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES RÉUNIONS

La prochaine rencontre prendra la forme d’une nouvelle visio-conférence, le 17 ou 18 Février 2021 sur un créneau d’1h30 (en attente de confirmation par Céline GUILBERT).

Un séminaire sera également organisé les 22 et 23 Mars 2021 au siège de la FNSPF, à PARIS.