

EMETTEUR :
AUDREY GENRE

DESTINATAIRE :
SECRETARIAT – CLAUDINE
LESAGE
C.LESAGE@POMPIERS.FR
POUR TRANSMISSION ULTERIEURE
CE- CA ET SERVICE RELATIONS
INSTITUTIONNELLES

COMPTE-RENDU DE REUNION
Commission Santé Sécurité Qualité de Vie en Service (SSQVS)
08/04/2021 – En visioconférence

I. ARBITRAGES SOLLICITES :

1 – Composition de la commission SSQVS :

1. Pouvoir communiquer autrement pour trouver de nouveaux représentants au sein de la commission ; Car le canal officiel par les UR/UD peut présenter ses limites. Exemple : Message réalisé par un membre de la commission sur les réseaux sociaux, Brève dans la lettre actu fédérale ou dans le bulletin d'information prévention de la MNSPF...

2. L'intégration dès maintenant des nouveaux membres même si sur un temps court, il peut y avoir 2 représentants pour une région. Objectif : Faciliter la continuité des travaux de la commission. Remarques : ne concernerait que 2 régions

2. Participation aux travaux de l'IGSCGC sur la QVS :

L'IGSCGC a fait part à la commission d'un souhait de réaliser un guide la SSQVS et a proposé à la commission d'y contribuer. Cette dernière serait prête à participer à ces travaux initiés par l'IGSCGC pour la réalisation d'un guide SSQVS. A faire valider par le CE FNSPF

II. MEMBRES PRESENTS

Hervé TESNIERE, Patrick RACOUA, Thierry SENEZ, Marianne VASSEUR, Jean-Jacques BODELLE, Thibault CHUFFART, Audrey GENRE, Didier RICHARD, Bernard GUILLO

III. MEMBRES ABSENTS OU EXCUSES

Georges SIKSIK, Sandrine FERBER, Alain TICHIT, Véronique SOUBELET

IV. ORDRE DU JOUR COMPLET

1. Présentation du Bilan MPAE, des projets en cours et à venir par Dominique PESCHER de l'IGSCGC
2. Point sur la composition de la commission
3. Tour d'actualité et Définition de la feuille de route
4. Questions/Echanges diverses
5. Prochaine réunion

V. SUJET 1 – INTERVENTION DE DOMINIQUE PESCHER DE L'IGSCGC

a. Présentation du Bilan MPAE

Ce bilan a été envoyé aux directeurs via leur blog, sera présenté aux organisations syndicales et transmis aux préventeurs sous une 10aine de jours.

2020 ayant été une année particulière, ces statistiques sont à prendre avec précautions car elle ne reflète pas forcément la réalité.

Points essentiels à retenir :

- Mortalité accidentelle en service depuis 98 :
 - o Véritable baisse (même si 7 décès en 2020 c'est toujours trop) alors que l'activité a augmenté.
 - o Les SPV représentent plus de la moitié des décès ce qui peut sembler normal puisqu'ils sont plus représentés
 - o 3 causes principales :
 - 40% accidents routiers
 - 39% opération – essentiellement incendie
 - 12% malaises/ autres accidents (une « petite surprise » quand on connaît le suivi médical des pompiers)
 - o Focus sur les 5 dernières années : une stabilité de 7-8 décès /an. => Les prochaines baisses risquent d'être plus difficiles à atteindre.
- Sinistralité Urgence Absolue (suivie depuis 2018) :
 - o 3 causes principales identiques à la mortalité – donc ce qui tue blesse aussi beaucoup:
 - 34% Accidents de la circulation
 - 33% Interventions
 - 17% Malaises
- Sinistralité globale (2013-2019) :
 - o En nombre d'accidents : légère baisse pour les SPP, stabilité pour les SPV/PATS
 - o En nombre de jours d'arrêts : tendance à l'augmentation pour les SPP et stabilité pour les SPV et PATS.
 - o Origine : 38% APS pour les SPP et près de 50% opérationnel pour les SPV

- Bilan des suicides et tentatives (depuis 2018) :
 - o Permet une 1^{ère} tendance mais la remontée n'est certainement pas exhaustive notamment pour les tentatives donc précaution à prendre sur cette analyse :
 - Les UA/UR (tentative) en baisse
 - Une stabilité pour les suicides (25-26 / an)
 - o Pour 10000 agents : plus de SPP (2.47)
 - o Pour 10000 agents - en ratio : les officiers sont les plus importants, suivis des sous-officiers et ensuite homme du rang.
 - o Si on compare :
 - Avec les données nationales : la corporation pompier est en dessous
 - Avec la police/gendarmerie (pour 10000) : la corporation pompier est en dessous
 - Uniquement les SPP avec la police/gendarmerie : les pompiers sont au-dessus.

- Indicateurs absentéismes :
 - o Stabilité en nombre de jours d'arrêts pour les SPP/PATS (avec une pointe en 2016)
 - o Maladie ordinaire = ¾ de la sinistralité

Remarques sur cette présentation du Bilan :

- Il y aurait une action à réaliser sur les malaises occasionnant accidents et décès.
Pistes de réflexion :
 - o En regardant les IMC,
 - o En améliorant la mise en œuvre et l'interprétation des ICP par le SSSM.

b. Indicateurs et bilan d'activités du MPAE en 2020

- Mission de terrain : 0 - généralement 1/semestre
- Mission d'appui (mission de terrain plus courte car le SDIS réalise la mission d'enquête et la DGSCGC analyse cette enquête) : 1 - généralement 5/6 par an
- Suivi accidents avec DDSIS : 20 - 10 en 2018 ; 30 en 2019.
- Suivi accidents particuliers (pour les blessés légers) : 15 - 4 en 2019
- Flash accident : 5 - généralement 4/5 par an
- Partage d'Information Accidents en Service (PIAS) : 5 - nouveau depuis juillet 2020
- Recommandations de portée nationale qui font l'objet d'un courrier : 53 depuis 2018
 - o 55% clos
 - o 30% engagées
 - o 15% non engagées

c. Progression du plan d'actions SSQVS et perspectives d'actions pour 2021

- Un taux de progression du plan SSQVS de 62%, marqué en 2020 par :
 - o La finalisation de la procédure enquête

- La diffusion de la bibliothèque sur la prévention du risque routier
 - La publication de la V2 du guide sur la prévention des fumées incendie par le bureau de la doctrine de la formation et des équipements (BDFE)
 - La mise en place des PIAS
 - La mise en place d'un outil pour l'auto-évaluation des politiques SSQVS pour les SDIS. Outil qui remplace désormais l'enquête bisannuelle.
 - La participation au groupe de la CNRACL, avec le BDFE, sur les cagoules,
 - La formation à la SSQVS des chefs de groupement et élèves colonels à l'ENSOSP
- 2021 :
- Exploitation de l'outil d'auto-évaluation
 - Amélioration de l'outil d'auto-évaluation (car actuellement fichier excel)
 - Colloque des préventeurs 5-6 octobre à l'ENSOSP
 - Prévention des accidents lors de la mission de lutte contre les incendies – Mise en place d'un groupe de travail : risque d'être compliqué en 2021
 - Participation à une étude épidémiologique pilotée par d'autres services de la DGSCGC (sujets d'avenir).
 - Préparation et diffusion d'un guide sur la SSQVS :
 - **Objectif** : Positionner un certain nombre de concepts pour faciliter une mise en œuvre locale – Equilibre entre performance et bien-être individuel – dispositif gagnant/gagnant :
 - Approche pluridisciplinaire
 - Globale dans son management – doit être partagé
 - Individuelle dans sa mise en œuvre
 - Acteurs : Le réseau R3SGC ? La commission SSQVS ?

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
La commission serait prête à participer aux travaux initiés par l'IGSCGC pour la réalisation d'un guide SSQVS. A faire valider par le CE FNSPF	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	31/05/2021

VI. SUJET 2 - COMPOSITION DE LA COMMISSION

Comme convenu lors de la dernière réunion, une démarche a été engagée auprès des membres actuels pour :

- Vérifier leur intérêt à poursuivre leur participation à la commission,
- Anticiper les futurs départs à venir,

Des propositions de personnes ont été transmises pour certaines régions :

- Emilie BARRAT, préventeurs du SDIS 63 => Pour la région Auvergne

- Myriam CLEMENT, membre de la commission sport => Pour la région Midi-Pyrénées,
- Pascal PRAT, membre de la commission sport => Pour la région Centre

Pour information, en raison de l'évolution de sa situation professionnelle, Didier POURRET a démissionné du CA FNSPF et de ce fait de la commission SSQVS.

Il est donc convenu de réaliser désormais les actions suivantes :

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
1. Réaliser un mail aux PUR quand un volontaire a été identifié. Objectif : faire acter par le CA de l'UR la désignation.	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	15/04/2021
2. Réaliser un mail aux PUR pour les régions non représentées pour désignation d'un représentant.	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	15/04/2021
3. Faire valider par la FNSPF le fait de communiquer autrement pour trouver de nouveaux représentants au sein de la commission ; Car le canal officiel par les UR/UD peut présenter ses limites. Exemple : Message réalisé par un membre de la commission sur les réseaux sociaux, Brève dans la lettre actu fédérale ou dans le bulletin d'information prévention de la MNSPF	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	15/05/2021
5. Faire valider par la FNSPF l'intégration dès maintenant des nouveaux membres même si sur un temps court, il peut y avoir 2 représentants pour une région. Objectif : Faciliter la continuité des travaux de la commission.	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	15/05/2021

VII. SUJET 3 – TOUR D'ACTUALITES ET DEFINITION DE LA FEUILLE DE ROUTE

a. Le GT blessés

Un GT blessés a été créé avec des représentants de la FNSPF/MNSPF/ODP, piloté par Stéphane MILLOT et animé par Cyril GARCIA. Car aujourd'hui le réseau agit et accompagne les familles en cas de décès mais qu'en est-il pour les blessés ? Il semble nécessaire de réaliser des améliorations sur ce point.

Ce groupe est en train de se mettre en place et de définir un périmètre d'actions :

- La sphère : en service commandé, en service et hors service, en y ajoutant la vie privée ?
- La cible : SPP, SPV, PATS, retraités, JSP.... ?
- Le type d'évènements : accidentologie, maladie... ?
- Les droits : qui aurait droit à quoi ?

Un stagiaire de licence 3 a été recruté pour travailler notamment sur ce dossier – pour réaliser un état des lieux.

Remarques de la commission SSQVS :

- Blessés physiquement uniquement ou psychologiquement également ?
- Actions du GT uniquement « curatif » ou « préventif » également ?
- L'armée a mis en place des cellules d'aide aux blessés (CAB). Un rapprochement en 2016-2017 avait été engagé mais n'avait pas se faire.
- Des associations telles que celle de Castel-Mauboussin reclasse les blessés de l'armée, des pompiers dans l'aéronautique. Fin 2017, un partenariat avait été mis en place. Pourrait être intéressant de reprendre le dossier.

b. Le GT Egalité

Comme convenu lors de la dernière réunion, une prise de contact a été établie avec Claude VIDAL pour avoir plus d'informations concernant leur projet de Bande Dessinée et un retour est réalisé en séance.

Si la commission SSQVS ne remet pas en cause leur projet, les membres font part de quelques craintes :

- Risque d'être redondant avec la BD sur le Vivre Ensemble,
- Risque de ne pas y avoir assez de planches existantes, si le thème est trop restrictif,
- Risque d'être contre-productif. Sujet sensible. Est-ce le bon support pour aborder ce type de thématique ?

Afin de mieux appréhender leur demande et d'échanger sur ces points, il est convenu :

- De transmettre la feuille de route du GT à l'ensemble de la commission,
- D'organiser une visio avec des représentants des 2 groupes.

c. Le GT Innovations

Un GT innovation a été créé. Il y traite notamment d'enjeux managériaux, environnementaux. Il pourrait être intéressant de rencontrer des membres de ce groupe ou à minima l'animateur pour qu'il présente à notre commission :

- L'objectif de ce groupe,
- Les sujets traités,
- Les actions envisagées.

Il pourrait s'en dégager des sujets transversaux sur lesquels il serait judicieux de rassembler les forces vives et travailler ensemble.

Thibault CHUFFART aborde ce point avec l'animateur du groupe.

d. Harcèlement moral et physique

Les remontées de harcèlement physique ou moral sont plus fréquents qu'avant au niveau de la MNSPF. Il peut s'agir de bizutage, sainte barbe qui dégénère, propos et conduites sexistes, attouchement sur mineur....La MNSPF souhaitait en faire part aux membres de la commissions.

Remarques de la commission : Cette « problématique » existe depuis longtemps mais remonte de plus en plus. Nombreux sont ceux qui voient des comportements déplacés/dangereux mais peu agissent réellement. C'est un sujet qui apparaît comme transversal à différents groupe/commission : égalité, JSP, SSQVS, social.... C'est un vrai sujet sur lequel il faudrait agir même si pour l'instant on ne sait pas comment. Ce sujet pourrait être abordé dans le cadre du GT Blessés (en abordant 2 aspects : préventif et réparation)

VIII. SUJET 4 - QUESTIONS/ECHANGES DIVERS

a. Observatoire national sur la violence des sapeurs-pompiers

Actuellement, Didier RICHARD représente la commission SSQS au sein de cet observatoire. Il conviendra peut-être lors de l'arrivée des nouveaux membres au sein de la commission de réfléchir à un éventuel remplaçant, en privilégiant une personne encore en activité.

IX. DATE ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES REUNIONS

Une prochaine réunion en physique pourrait être envisagée en juin, en fonction du contexte sanitaire. A suivre

SUIVI DES ACTIONS A MENER (27/04/2021)

	ACTIONS	RESPONSABLE_ACTIONS	SUIVI
DGSCGC	La commission serait prête à participer aux travaux initiés par l'IGSCGC pour la réalisation d'un guide SSQVS. A faire valider par le CE FNSPF	Audrey GENRE - Herve TESNIERE	A faire
	Faire un retour à Dominique PESCHER pour la participation de la commission à la réflexion sur le guide SSQVS	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	A faire
GT Egalité	PROJET DE BD - Se rapprocher de Claude VIDAL pour organiser une réunion conjointe	Audrey GENRE	En cours - en attente de retour
GT innovation	Voir si intérêt/besoin d'organiser une réunion conjointe GT innovation / Com SSQVS.	Thibault CHUFFART	A faire
FONCTIONNEMENT	1. Réaliser un mail aux PUR quand un volontaire a été identifié. Objectif : faire acter par le CA de l'UR la désignation.	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	Fait
	2. Réaliser un mail aux PUR pour les régions non représentées pour désignation d'un représentant.	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	Fait
	3. Faire valider par la FNSPF le fait de communiquer autrement pour trouver de nouveaux représentants au sein de la commission ; Car le canal officiel par les UR/UD peut présenter ses limites. Exemple : Message réalisé par un membre de la commission sur les réseaux sociaux, Brève dans la lettre actu fédérale ou dans le bulletin d'information prévention de la MNSPF	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	En cours
	5. Faire valider par la FNSPF l'intégration dès maintenant des nouveaux membres même si sur un temps court, il peut y avoir 2 représentants pour une région. Objectif : Faciliter la continuité des travaux de la commission.	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	En cours
REUNION	Organiser la prochaine réunion	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	A faire