EMETTEUR :
AUDREY GENRE

DESTINATAIRE :
SECRETARIAT – CLAUDINE LESAGE
C.LESAGE@POMPIERS.FR
POUR TRANSMISSION ULTERIEURE CE-CA ET SERVICE RELATIONS INSTITUTIONNELLES

COMPTE RENDU DE REUNION

Commission Santé Sécurité Qualité de Vie en Service (SQVS)
13/01/2021 – En visioconférence

I. ARBITRAGES SOLLICITES :

1 –Positionnement concernant la demande de thèse – contrat CIFRE:

- *Au niveau de la FNSPF ?*
- *Proposition à l'IGSCGC ?*
- *Information à relayer dans le réseau des préventeurs, assureurs, etc…*

La commission se tient à la disposition du CE FNSPF pour un éventuel entretien si besoin (en présentiel ou distanciel)

II. MEMBRES PRESENTS

Hervé TESNIERE, Patrick RACOUA, Thierry SENEZ, Marianne VASSEUR, Jean-Jacques BODELLE, Thibault CHUFFART, Audrey GENRE, Didier RICHARD

III. MEMBRES ABSENTS OU EXCUSES

Georges SIKSIK, Didier POURRET, Sandrine FERBER, Bernard GUILLO, Alain TICHIT, Patrice CHAUDOUARD, Véronique SOUBELET

IV. ORDRE DU JOUR COMPLET

1. Suivi des travaux en cours et sollicitations reçues
2. Tour de table des sujets d'actualité dans les régions/réseaux/commissions
3. Définition des actions 2021 de la commission
4. Echanges divers
5. Prochaine réunion

V. SUJET 1 –SUIVI DES TRAVAUX EN COURS ET SOLLICITATIONS RECUES

a. Demande portant sur une proposition de thèse sur les TMS

Suite à la demande reçue pour une thèse sur les TMS au sein des sapeurs-pompiers, la commission SSQVS avait convenu :

- qu'il serait intéressant d'orienter cette personne sur une prise en compte de l'aspect mental/psychologique plutôt que santé physique.
- de proposer une visioconférence avec Patrick RACOUA, Thierry SENEZ, Audrey GENRE.

La personne n'a pas donné suite à cette proposition.

b. Demande provenant d'un futur doctorant

Suite à la demande reçue d'un étudiant souhaitant poursuivre ses études vers un doctorat en psychologie du travail aux horizons 2021 au travers d'un contrat CIFRE, il avait été convenu dans un premier temps de reprendre contact avec lui pour en savoir plus sur lui (département d'appartenance, lien avec le milieu) et sur les modalités d'un contrat CIFRE.

- *Retour concernant son profil* :
  - Agé de 22 ans,
  - Réside à Reims (51),
  - Non sapeur-pompier
  - Véhiculé et prêt à se déplacer si besoin
  - Initialement, il souhaitait contacter directement un SDIS mais en trouvant des informations sur notre commission, il lui a semblé plus pertinent de nous contacter en premier.
  - Dirigeants de sa thèse : Deux enseignantes-chercheuses de l'URCA (adossé au laboratoire C2S)

- *Projet de recherche :*
  - Actuellement pas de sujet de recherche prédéfini car préfèrerait partir des besoins de la structure d'accueil
  - Thématiques d'intérêt variées, par exemple : enjeux liés à la motivation des employés, à la déconnexion vis-à-vis du travail, à l'identité métier, au sens donné au travail, au stress, à la gestion des émotions, ou encore à la cohésion….
  - Trame de recherche générale : étudier l'impact de certains aspects du travail sur la santé psychologique des salariés, sur leurs comportements ou encore sur la conciliation entre leur vie professionnelle et leur vie privée, pour identifier des leviers d'action et/ou des freins sur lesquels agir pour préserver la santé psychologique et les comportements optimaux des employés.
  - Plusieurs pistes possibles : niveau local/régional/national/inter fonction publique, en fonction notamment du positionnement de la structure d'accueil.
  - Ex de sujets possibles énoncés par la commission : pénibilité du métier de sapeurs-pompiers, sens du métier avec les questions de recrutement, signification du port de l'uniforme, questions liées aux agressions,

gestion volontaire et professionnel, équilibre vie personnelle/vie professionnelle….

- *Modalités d'un contrat CIFRE :*
  - Engagement de 3 ans = durée de la thèse
  - Un contrat CIFRE lie 4 parties :
    - Le doctorant
    - La structure d'accueil :
      - embauche (durant la thèse) le doctorant soit en CDD de 36 mois, soit en CDI
      - N'a aucune obligation sur le plan théorique
      - Prévoit un terrain d'étude pour le doctorant pour recueillir les données (un SDIS, une région, ou autre…)
    - Le laboratoire (ici laboratoire C2S)
    - L'Association nationale de recherche et de la technologie (ANRT) qui verse une subvention annuelle de 14 000€ à la structure d'accueil (soit plus de 50% du salaire annuel brut du doctorant = 23484€ minimum)

La commission trouve ce profil intéressant mais elle est bien consciente qu'il y aurait un impact financier pour la FNSPF. C'est pourquoi la commission propose une action en 3 étapes :

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
1. Soumettre la demande au CE FNSPF pour un accueil au niveau de la FNSPF. La commission se tient à la disposition du CE si besoin d'un échange ou d'une rencontre 2. En cas de refus du CE FNSPF, soumettre la demande au niveau national IGSCGC 3. En dernier lieu : Transmettre l'information au niveau du réseau des préventeurs, sofaxis ou autre assureur…	Hervé TESNIERE – Audrey GENRE	28/02/2021

c. Congrès national des sapeurs-pompiers de France 2021

- Il y a de grandes incertitudes concernant la représentation de la commission SSQVS au congrès national 2021. Nombreux risquent d'être absents : Patrick RACOUA, Didier RICHARD, Hervé TESNIERE, Marianne VASSEUR….

- Les membres présents pensent garder la thématique générale de la marche en avant mais souhaitent se laisser le temps de la réflexion et remettre ce sujet à l'ODJ de la prochaine commission. Il faudra à ce moment définir :
    - Les interventions que l'on souhaiterait garder. => Dans ce cas, vérifier l'accord et la disponibilité des intervenants.
    - Les interventions que l'on souhaiterait éventuellement remplacer par d'autres. => Contacter de nouveaux intervenants
    - L'animateur du carrefour.

Pour information, l'axe important de ce congrès sera : la proposition de loi MATRAS visant à consolider notre modèle de sécurité civile et valoriser le volontariat des sapeurs-pompiers.

VI. SUJET 2 – TOUR DE TABLE DES SUJETS D'ACTUALITE DANS LES REGIONS,COMMISSIONS, RESEAUX RESPECTIFS

a. Observatoire national des violences visant les sapeurs-pompiers

Pour information, Didier RICHARD siège au sein de ce nouvel observatoire, en tant que représentant de la FNSPF.

b. Projet de Bande Dessinée du groupe de travail mixité-Diversité

Claude VIDAL a fait part à Hervé TESNIERE et Didier RICHARD d'un projet de BD dans le cadre de la feuille de route de ce groupe.

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
Se rapprocher de Claude VIDAL pour obtenir de plus amples informations sur ce sujet et notamment concernant les attentes vis-à-vis de la commission SSQVS.	Audrey GENRE	28/02/2021

c. Evolution des textes sur l'organisation des concours et examens des SPP

Patrick RACOUA présente l'évolution des textes. Il s'agit d'une avancée considérable car les candidats vont désormais être évalués sur des aptitudes métier, en rapport avec les interventions proches de situations réelles.
Il est prévu un accompagnement de terrain dans le réseau par la DGSCGC.
Dans l'avenir, il est probable qu'avec la parution de ce nouveau texte, ce nouveau parcours pourrait avoir une incidence sur les Référentiels Internes d'Organisation de la Formation et de l'Evaluation (RIOFE).
Sans pour autant oublier les ICP, car seul, ce parcours ne suffit pas pour surveiller la santé des SP.

- ⇨ Le paysage du suivi de la santé et la sécurité des sapeurs-pompiers (qui va du recrutement, à la formation, en passant par l'évaluation périodique…) est en train d'évoluer.
- ⇨ Suite à la mise en application de ces textes, une analyse sera portée par la suite pour faire évoluer éventuellement certains points si nécessaire.

Pour information, le SDIS76 a réalisé une vidéo sur ce sujet.
Aucune action n'est à mener à ce stade par la commission SSQVS sur ce sujet.

VII. SUJET 3 – DEFINITION DES ACTIONS 2021 DE LA COMMISSION

Les membres présents n'ont pas eu le temps de définir la feuille de route pour 2021.
Piste de réflexion : Il a été suggéré de solliciter un entretien avec Dominique PESCHER de l'IGSCGC pour faire un point sur les projets en cours et à venir de la DG pour ensuite définir des actions complémentaires à celles-ci. Dans un souci de cohérence et d'optimisation.
D'ici la prochaine réunion, chaque membre de la commission doit réfléchir à des pistes d'actions, en sollicitant éventuellement ses propres réseaux pour identifier les besoins terrain.

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
Contacter Dominique PESCHER pour organiser une éventuelle rencontre	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	31/01/2021

VIII. ECHANGES DIVERS

a. Constitution de la commission

Il serait intéressant de :

- Vérifier auprès des membres inscrits actuellement à la commission, leur intérêt à poursuivre leur participation à la commission.
- Anticiper les futurs départs à venir (Patrick RACOUA…)
- Faire un point sur les représentations régionales manquantes
- Solliciter les régions/réseaux concernés pour étoffer la commission.

IX. DATE ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES REUNIONS

Il est convenu d'attendre le retour de Dominique PESCHER pour valider la date de la prochaine réunion. Plusieurs dates envisagées : 10 février, 11 février, semaine du 23 février. (Idéalement en présentiel, à défaut en visioconférence)

SUIVI DES ACTIONS A MENER (05/02/2021)

	ACTIONS	RESPONSABLE_ACTIONS	SUIVI
SOLLICITATIONS RECUES	Concernant la demande d'un futur doctorant – contrat CIFRE : Solliciter le CE FNSPF pour arbitrage sur suite à donner	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	A faire
	PROJET DE BD - Se rapprocher de Claude VIDAL pour obtenir de plus amples informations sur ce sujet et notamment concernant les attentes vis-à-vis de la commission SSQVS.	Audrey GENRE	Fait le 21/01/2021. A intégrer au prochain ODJ
TRAVAUX EN COURS	CONGRES NATIONAL – repositionner ce point à l'ODJ de la prochaine réunion	Audrey GENRE	A faire
FEUILLE DE ROUTE 2021	Se rapprocher de Dominique PESCHER pour solliciter une entrevue	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	Fait le 13/01 – en attente de retour
	D'ici la prochaine réunion : réfléchir à des actions à intégrer dans la feuille de route	Tous les membres	A faire
FONCTIONNEMENT	Vérifier auprès des membres inscrits actuellement à la commission, leur intérêt à poursuivre leur participation à la commission.	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	A faire
	Faire un point sur les représentations régionales manquantes et solliciter les régions/réseaux concernés pour étoffer la commission.	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	A faire
REUNION	Organiser la prochaine réunion	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	A faire