

COMPTE RENDU DE REUNION
Commission Santé Qualité de Vie en Service (SQVS)

I. ARBITRAGES SOLLICITES :

⇒ **BD SQVS** – réalisation d'une infographie sur l'action de la FNSPF/MNSPF/ODP + UDSP-URSP-Amicale

II. MEMBRES PRESENTS

Hervé TESNIERE, Sandrine FERBER, Patrick RACOUA, Jean-Jacques BODELLE, Didier RICHARD, Bernard GUILLO, Didier POURRET, Véronique SOUBELET, Audrey GENRE.

III. MEMBRES ABSENTS OU EXCUSES

Alain TICHIT, Patrice CHAUDOUARD, Patrick HERTGEN, Thierry SENEZ, Georges SIKSIK. Sébastien LACROIX

IV. ORDRE DU JOUR COMPLET

1. **BD SUR LA SQVS - LE VIVRE ENSEMBLE**
2. **BD RISQUE ROUTIER - RISQUE CARDIOVASCULAIRE**
3. **SECURITE DES SAPEURS-POMPIERS EN INTERVENTION - AGRESSIONS**
4. **SECOURS SANTE**
5. **PLANNING DES REUNIONS**

En début de séance, est effectué :

- un rapide tour de table de présentation des membres présents,
- un retour sur les travaux réalisés par le GTN SSP et la feuille de route de la commission SQVS.

V. SUJET 1 -BD SUR LA SQVS - LE VIVRE ENSEMBLE

a. Point sur les commandes



STRUCTURE	DEPARTEMENT	NB_EXEMPLAIRES _BD_SQVS	NB_EXEMPLAIRES _BD_RCV	NB_EXEMPLAIRES _BD_RISQUE_RO UTIER
SDIS	24	115	115	115
SDIS	972	80	70	80
UDSP	8	50	0	0
SDIS	47	70	0	0
UDSP	2B	200	0	0
SDIS	38	300	0	300
SDIS	63	200	0	0
UDSP	77	500	80	80
UDSP	43	20	20	20
UDSP	60	200	0	0
UDSP	31	100	0	0
UDSP	76	2000	0	0
SDIS	18	200	0	0
UDSP	19	250	0	0
SDIS	89	1500	500	500
UDSP	88	120	120	120
UDSP	80	100	0	0
SDIS	36	150	150	150
SDIS	33	50	50	50
		6205	1105	1415

Pour rappel, afin que la création graphique de la BD N° 3 sur le vivre ensemble et les réimpressions des BD sur le risque cardiovasculaire et le risque routier puissent voir le jour, un seuil minimal de précommandes doit être atteint au niveau national.

Au 17/04/2019, ont été enregistrés :

- 6205 précommandes pour le vivre ensemble sur 15000
- 1105 précommandes pour le risque cardiovasculaires sur 2500
- 1415 précommandes pour le risque routier sur 2500.

Un point global sur les précommandes va être envoyé aux Directions FNSPF/MNSPF.

Objectif dans un premier temps : inciter les membres des conseils d'administration à faire le relais dans leur territoire pour précommander.

b. Validation du sommaire

14 chapitres ont été validés par la commission SQVS. Des ajustements pourront encore être effectués jusqu'à la transmission des éléments aux éditions BAMBOO (15/07/2019)

	Titre de l'intercalaire	Sujets abordés
1	Accueillir et Intégrer	L'accueil, l'intégration
2	Communiquer et se comprendre	La communication
3	S'accepter	L'acceptation de l'autre, de la différence, problème de discrimination, homme/femme...
4	Se respecter	Le respect de l'autre (bruit, sommeil, intimité...)
5	Respecter	Respecter et entretenir les installations collectives, le matériel.
6	S'impliquer	L'implication, l'engagement : que ce soit au niveau du service ou dans l'associatif
7	Se soutenir	La solidarité, le soutien. Avec ses différentes formes : entre collègues, SSSM....
8	S'entraider	L'entraide, le collectif de travail
9	Transmettre	Transmission des savoirs et des expériences, formations
10	Reconnaitre et Valoriser	Reconnaitre les compétences et valoriser
11	Partager	Partager des moments conviviaux, se retrouver
12	Prendre soin de soi	L'hygiène de vie (sommeil, nutrition, activité physique)
13	Rester « zen »	La gestion de ses émotions
14	Trouver son équilibre	Equilibre activité de service/vie personnelle - déconnexion - lien avec l'employeur pour les SPV

c. Choix des planches

Après avoir validé le sommaire, la commission a sélectionné les 27 planches suivantes

	Titre de l'intercalaire	Planches sélectionnées
1	Accueillir et Intégrer	Tome 1 - p4 Tome 13 - p9
2	Communiquer et se comprendre	Tome 12 - p3 Tome 9 - p32 Tome 18 - p27
3	S'accepter	Tome 6 - p7 Tome 4 - p30 Tome 10 - p3
4	Se respecter	Tome11 - p9
5	Respecter	Tome 7 - p6 Tome 4 - p20
6	S'impliquer	Tome 7 - p11 Tome 7 - p12 Tome 9 - p28
7	Se soutenir	Tome 12 - p18 Tome 5 - p13
8	S'entraider	Tome 15 - p18
9	Transmettre	Tome 15 - p9 Tome 17 - p8 Tome 18 - p20
10	Reconnaitre et Valoriser	Tome 3 - p38
11	Partager	Tome 11 - p20
12	Prendre soin de soi	Tome 3 - p45 Tome 15 - p26 Tome 11 - p8
13	Rester « zen »	Tome 16 - p19
14	Trouver son équilibre	Tome 12 - p 32 Tome 1 -p10

d. Avis sur les 1ères rédactions de textes

Proposition - Page d'introduction	Ajustement
VIVRE ENSEMBLE, C'EST L'AFFAIRE DE CHACUN ! ou QUALITE DE VIE EN SERVICE, c'est l'affaire de chacun ! Vivre Ensemble, Qualité de Vie en Service, Bien-Être...Pas de recette	VIVRE ENSEMBLE, L'AFFAIRE DE CHACUN ! Vivre Ensemble, Qualité de Vie en Service, Bien-Être...Pas de recette miracle ou de solution toute prête ! Ces notions nécessitent une attention quotidienne de

<p>miracle ou de solution toute prête ! Ce sont de belles notions qui nécessitent une attention quotidienne de chacun pour que cela fonctionne. Et oui, car rien n'est jamais acquis !</p> <p>Quelle que soit sa position dans la structure, chacun doit mouiller le maillot, ne pas hésiter à s'interroger sur ses propres attitudes et pourquoi pas les faire évoluer pour devenir le collègue idéal dont tout le monde rêve !</p> <p>En abordant avec humour et dérision autant de principes qui relèvent souvent du bon sens, cette BD vous aidera à atteindre cet objectif. Vous pourrez y redécouvrir quelques gestes simples de tous les jours qui contribuent à créer un environnement convivial et stimulant avec des relations saines.</p> <p>Ces attitudes pourront s'orienter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vers vous-même, - vis-à-vis des autres, - par rapport à la collectivité 	<p>chacun pour que cela fonctionne. Rien n'est jamais acquis !</p> <p>Quelle que soit sa position dans la structure, chacun doit mouiller le maillot, s'interroger sur ses propres attitudes et les faire évoluer pour devenir le collègue dont tout le monde rêve !</p> <p>En abordant avec humour et dérision autant de principes qui relèvent souvent du bon sens, cette BD vous aidera à atteindre cet objectif. Vous pourrez y redécouvrir quelques attitudes simples de tous les jours qui contribuent à créer un environnement convivial et stimulant avec des relations saines :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour vous-même - pour les autres, - pour la collectivité <p><i>Essayer de rajouter que cela se cultive....</i></p>
---	---

<p>Proposition initiale - Accueillir et intégrer</p>	<p>Ajustement</p>
<p>Nouveaux collègues, nouveaux locaux, nouvelle organisation...Intégrer une nouvelle structure peut être à la fois excitant et stressant. Et de l'autre côté, accueillir une nouvelle personne dans une équipe déjà constituée n'est pas toujours chose facile...Mais pourquoi ne pas essayer de rendre cela plus agréable ?</p> <p>Voici quelques idées pour y arriver :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévenez l'équipe d'une nouvelle arrivée. Vous éviterez ainsi tout effet de surprise ! « C'est qui ? » - Faites une visite des locaux et présentez l'équipe. Il suffit juste de trouver le bon moment pour le faire... 	<p>Nouveaux collègues, nouveaux locaux, nouvelle organisation...Intégrer une nouvelle structure peut être à la fois excitant et stressant. Et de l'autre côté, accueillir une nouvelle personne dans une équipe déjà constituée n'est pas toujours chose facile...Comment rendre cette étape plus agréable ?</p> <p>Voici quelques idées pour y arriver :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévenez l'équipe d'une nouvelle arrivée. Vous éviterez ainsi tout effet de surprise ! « C'est qui ? » - Trouvez le bon moment pour faire une visite des locaux et présentation de l'équipe. - Préparez son arrivée : matériel,

<p>- Préparez le poste de façon opérationnelle : matériel, fournitures, adresse mail...Mais pas besoin d'en faire trop non plus !</p> <p>- Evitez de lui donner toutes les tâches ingrates ou que personne ne veut faire....Même si c'est de bonne guerre, vous risquez de le faire fuir dès le 1er jour !</p> <p>- A l'inverse ne lui vendez pas du rêve non plus, il risquerait d'être déçu plus tard sinon...</p> <p>La 1ère impression étant toujours la bonne, il faut donc arriver à trouver le juste milieu pour accueillir les nouvelles recrues de la meilleure façon. Car l'intégration d'un nouveau collègue est une étape essentielle pour une collaboration pérenne.</p>	<p>équipement, vestiaire, fournitures, adresse mail...Mais pas besoin d'en faire trop non plus !</p> <p>- Evitez de lui donner toutes les tâches ingrates ou que personne ne veut faire....Même si c'est de bonne guerre, vous risquez de le faire fuir dès le 1er jour !</p> <p>- A l'inverse ne lui vendez pas du rêve, il risquerait d'être déçu...</p> <p>Accueillir et intégrer les nouvelles recrues est une étape essentielle pour une collaboration pérenne.</p> <p><i>Rajouter le rôle/les devoirs de la nouvelle recrue (appropriation des règles, faire preuve d'adaptation, sociabilité...) => Peut-être en le présentant en colonne</i></p>
---	---

Proposition initiale - Se Faire comprendre	Ajustement
<p>Verbale ou non verbale, écrite ou orale, interpersonnelle ou de groupe, officielle ou informelle, descendante, ascendante ou horizontale....La communication est partout et sous toutes les formes !!</p> <p>Et pourtant ce n'est pas toujours si simple de communiquer avec les autres ! Alors comment faire ?</p> <p>- Pour commencer, n'hésitez pas à user et abuser des mots magiques : Bonjour, pardon, merci...Ces simples mots peuvent faire de vraies merveilles.</p> <p>- Pour éviter de perdre vos collègues en cours de route, préférez des messages clairs, précis et concis.</p> <p>- Utilisez un langage commun, adapté à votre interlocuteur et assurez-vous d'être compris. Cela pourra vous éviter des situations complètement improbables...</p> <p>- Affirmez-vous, mais toujours avec</p>	<p>Verbale ou non verbale, écrite ou orale, interpersonnelle ou de groupe, officielle ou informelle, descendante, ascendante ou transversale....La communication est partout et sous toutes les formes !!</p> <p>Et pourtant ce n'est pas toujours si simple de communiquer avec les autres ! Alors comment faire ?</p> <p>- Pour commencer, n'hésitez pas à user et abuser des mots magiques : Bonjour, pardon, merci...Ces simples mots peuvent faire de vraies merveilles.</p> <p>- Pour être compris, préférez des messages courts et clairs.</p> <p>- Utilisez un langage commun, adapté à votre interlocuteur et assurez-vous d'être compris. Cela pourra vous éviter des situations complètement improbables...</p> <p>- Affirmez-vous, mais toujours avec respect : inutile d'aboyer pour transmettre une consigne...</p>

<p>respect : pas besoin d'aboyer pour transmettre une consigne, non ?</p> <p>- Dans un couple, il ne suffit pas de parler pour échanger, il faut savoir écouter aussi...alors soyez à l'écoute !</p> <p>L'important n'est donc pas ce que l'on veut dire mais la manière dont on le dit. Mieux communiquer pour mieux vivre ensemble !</p>	<p>- Dans un groupe, il ne suffit pas de parler pour échanger, soyez aussi à l'écoute.</p> <p>L'important n'est donc pas ce que l'on veut dire mais la manière dont on le dit. Mieux communiquer pour mieux vivre ensemble !</p>
--	--

Proposition initiale - Accepter l'autre	Ajustement
<p>Tous ensemble, tous ensemble, ouais !! C'est beau oui, mais pour pouvoir vivre tous ensemble il semble utile en priorité de s'accepter avec nos différences.</p> <p>Sexe, couleur de peau, handicaps, âge, statuts, grades (niveau social...)....Une diversité sous toutes les formes qui est une réelle richesse !</p> <p>Mais faut avouer que ce n'est pas toujours si évident...Qui n'a jamais pensé, dit ou entendu dire : » Laisse tomber, t'es trop jeune » ou « tu n'peux pas, t'es pas professionnel » « t'as tes règles ou quoi? » ...Cela peut demander des petits efforts de tous les jours :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eviter de se comparer, - Apprendre à faire confiance, - Ne pas juger trop vite, - Reconnaître les compétences de ses collègues. 	<p>Tous ensemble, tous ensemble, ouais !! Pouvoir vivre ensemble, c'est s'accepter avec nos différences.</p> <p>Age, couleur de peau, sexe, handicaps, religion, orientation sexuelle, origine sociale statuts...Une diversité sous toutes les formes qui est source de richesse !</p> <p>« Laisse tomber, t'es trop jeune » ou « tu n'peux pas, t'es pas pro » « t'es blonde ou quoi? » Qui ne l'a jamais pensé, dit ou entendu dire ?</p> <p>A ces pensées inutiles, préférez une relation bienveillante, respectueuse et constructive :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evitez la comparaison, - Apprenez la confiance, - Reconnaissez les compétences, - Valorisez les actions menées.

Proposition initiale - Reconnaître et valoriser	Ajustement
<p>Médaille, cérémonie, augmentation, évolution de poste...C'est ça, la reconnaissance ! Et vous vous dites que vous n'pouvez rien y faire....C'est vrai, ça en fait partie ! Mais heureusement, il existe pleins d'autres moyens simples et</p>	<p><i>Revoir cette proposition d'une manière générale en rajoutant l'idée que la vraie reconnaissance est celle que l'on s'accorde.</i></p> <p><i>« Donnez le meilleur de vous-même et soyez en fier. Autour de vous, des médailles, cérémonies, primes, évolution</i></p>

<p>gratuits pour valoriser et reconnaître les compétences, expériences ou résultats de ses collègues. Pourquoi pas...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des félicitations pour une intervention réussie ou un objectif atteint ; c'est toujours bon à prendre ! - Un remerciement, ça ne coûte rien et c'est jours apprécié, - Des encouragements pour une tâche complexe à accomplir, - Ou tout simplement faire confiance à ses collègues, ses collaborateurs ou son chef ! <p>Cette reconnaissance entre collègues, services, niveaux hiérarchiques, qui renforce les liens, peut demander une certaine agilité pour être perçue de la façon souhaitée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soyez sincère et bref. Il faut trouver le juste milieu entre le « trop » et le « pas assez » - Soyez réactif. Pas besoin d'attendre, faites le sur l'instant présent. - Faites du sur-mesure. Chaque individu est unique et a sa définition de la reconnaissance. A vous de trouver ! <p>Sachez qu'être reconnaissant c'est autant bénéfique pour le bien-être et l'épanouissement personnel de vos collègues que pour vous. Et c'est un art qui s'acquiert avec la pratique...Alors surtout ne vous en priver pas ! A vous de jouer !</p>	<p><i>de postes pourront jalonner votre parcours..... »</i></p> <p><i>Dernier paragraphe à garder.</i></p>
---	--

Une répartition concernant la rédaction des derniers intercalaires est proposé en séance :

	Titre de l'intercalaire	Rédacteur
1	Accueillir et Intégrer	OK
2	Communiquer et se comprendre	OK
3	S'accepter	OK
4	Se respecter	Audrey GENRE
5	Respecter	Véronique SOUBELET
6	S'impliquer	Audrey GENRE

7	Se soutenir	Bernard GUILLO
8	S'entraider	Audrey GENRE
9	Transmettre	Audrey GENRE
10	Reconnaitre et Valoriser	OK
11	Partager	Patrick RACOUA
12	Prendre soin de soi	Patrick RACOUA
13	Rester « zen »	Sandrine FERBER
14	Trouver son équilibre	Véronique SOUBELET

e. Point sur la couverture

Suite à la première proposition de couverture reçue, les retours suivants ont été transmis aux éditions Bamboo :

- Essayer de réaliser un plan un peu plus large avec les personnages moins en premier plan.
- Accentuer visuellement le fait qu'ils boivent du café : fumée qui sort des verres, touillettes plus petites dans les verres, cafetière posée sur la table...
- Concernant les personnages :
 - o Pas de personnage en tenue de feu
 - o Pour avoir une représentation la plus large possible de la population sapeurs-pompiers, et de sa diversité => Mettre en avant 5-6 personnages suivants :
 - i. la femme qui est tenue (déjà sur la couverture)
 - ii. le chef de centre en tenue (pour représenter les plus âgés et haut gradé)
 - iii. A la place de l'hispanique, mettre le personnage d'origine africaine en tenu (plus marquant)
 - iv. Un autre pompier homme en tenu
 - v. 2 personnels administratifs et techniques : dont une femme en tenue civile (classique) + un homme mécano (en faisant attention à ne pas tomber dans l'excès non plus concernant la saleté de sa tenue...)

Les modifications demandées vont nécessiter un retravail complet du dessinateur. De ce fait, la nouvelle proposition de couverture ne sera réalisée qu'une fois le devis de création graphique validé - à savoir lorsque le seuil minimum de précommandes sera atteint.

f. Charte en fin BD

Le SDIS 65, partenaire de ce projet s'est proposé de travailler à la réalisation de cette charte. Nous devrions avoir une première proposition pour la réunion du 13/05/2019.

g. Page en face de l'édito des présidents

Dans les 2 BD précédentes, en face de l'édito on retrouvait une page de publicité du Groupe de Travail National Santé Sécurité Prévention (GTN SSP) – photo ci-contre. Ce groupe n'existant plus, il convient de décider ce que la commission souhaite voir apparaître à la place.



La commission SQVS aimerait une infographie qui pourrait être utilisée sur les 3 BD (la nouvelle + les ré-impressions) synthétisant les éléments suivants :

- Faire apparaître les principaux organismes qui œuvrent au bénéfice des sapeurs-pompiers et de leur famille :
 - o FNSPF – MNSPF – ODP
 - o Mais également URSP – UDSP –Amicales

Sur le terrain, les sapeurs-pompiers ne se rendent pas forcément compte de l'intérêt et des actions quotidiennes de ces structures, ni de leur complémentarité. L'idée serait de le mettre en évidence et de le vulgariser au travers de cette infographie.

Relevé de décisions	Personne responsable	Echéance
Voir avec la FNSPF si possibilité de faire une infographie sur le rôle du réseau/des structures.	Audrey GENRE – Hervé TESNIERE	10/07/2019

h. Point sur les partenariats

AG2R avait spécifié être intéressé pour suivre les travaux réalisés sur le Vivre Ensemble. A cet effet, il pourrait être intéressant de faire un point d'étape avec eux via Catherine CAGEGGI et pour leur éventuel intérêt à acheter l'ouvrage.

Un point global sera fait entre Audrey GENRE – Catherine CAGEGGI et Véronique SOUBELET à ce sujet.

i. Prochaines actions de communication

Pour augmenter le nombre de précommandes, différentes actions de communication vont avoir lieu prochainement dont notamment :

- Emailing de prolongation 10 juillet : DDSIS – PUD – Med Chef – Préventeurs – Présidents amicales
- Brèves dans le Bulletin d'informations prévention MNSPF
- Réseaux sociaux
- Stand lors d'évènements : Secours Santé – AG MNSPF
- Brève Lettre Actu FNSPF
- Mail de la DGSCGC
- Brève dans SPF « Le Mag » ?

Les membres de la commission SQVS sont invités à relayer largement les futures communications.

Proposition des membres de la commission :

- Faire un courriel spécifique aux PUR pour les inciter à faire une relance auprès de leur PUD
- Faire de même auprès des PUD pour information auprès des amicales
- Pourquoi ne pas faire un courrier aux PUD/DDISIS – moins de perte que les courriels...=> La FNSPF préfère privilégier les moyens et outils digitaux dans un premier temps.

j. Prochaines échéances

Les prochaines échéances sont rappelées en séance :

- **12 juin** : 1^{ère} validation des textes et planches par les instances FNSPF/MNSPF
- **10 juillet** :
 - Validation définitive des textes et choix des planches par les instances
 - Fin des commandes au tarif de 1,7€ HT et 1,5€ HT
- **15 juillet** :
 - Validation ou non de création graphique de la BD N°3
 - Validation ou non des réimpressions des BD N°1 et N°2
 - Début de création graphique par Bamboo
- **25 septembre** : Validation du nombre définitif d'exemplaires commandés
- **25 Novembre** : Validation définitive de la maquette numérique

VI. SUJET 2 – RE-IMPRESSION DES BD RISQUE ROUTIER ET RISQUE CARDIOVASCULAIRE

a. Modification des textes

Patrick RACOUA doit faire parvenir à la commission une proposition d'ajustement concernant les textes des 2 premières BD, en vue de leur ré-impression.

b. Ajustement des éditos

Les services de la FNSPF sont actuellement en train d'ajuster les éditos des 2 premières BD.

c. Dernière page de la BD RCV

La dernière page de la BD RCV était une page de publicité de la MNSPF. La commission SQVS valide le fait de la remplacer par une affiche réalisée par le Réseau Grand Centre sur cette thématique, s'ils sont d'accord.

VII. SUJET 3 – SECURITE DES SAPEURS-POMPIERS EN INTERVENTION - AGRESSIONS

La commission des Lois du Sénat a annoncé la création d'une mission sénatoriale d'information sur la sécurité des sapeurs-pompiers en intervention, dont le principe est validé par l'ensemble des groupes politiques.

Cette mission aurait pour but d'auditionner l'ensemble des parties prenantes afin de dresser un état des lieux complet de cette problématique et de formuler toute proposition de nature législative ou réglementaire de nature à améliorer la situation.

Le Président de la FNSPF a souhaité que la commission SQVS s'empare de ce dossier et contribue à la préparation du diagnostic et des propositions portées par la FNSPF auprès de cette mission d'information.

A été constitué pour cela, un groupe restreint de 3-4 membres de la commission, auquel s'ajoute en tant qu'expert le Colonel Jérôme SOTTY -représentant de la FNSPF auprès de la DGSCGC dans le cadre de l'élaboration du dernier plan SSQVS de l'IGSC

Prochaines échéances sur ce sujet :

- 24/04/2019 : Echange entre les représentants de ce groupe et le CE FNSPF
- 15/05/2019 : Audition de la FNSPF

VIII. SUJET 4 – DIVERS

a. Secours Santé 2019

Les 8^{ème} journées scientifiques européennes du service de Santé « Secours Santé » se tiendront à Toulouse du 22 au 24 Mai 2019. Dans le cadre du programme de ces

journées, Patrick RACOUA interviendra au titre de la commission SQVS pour présenter :

- Fonctionnement de la commission,
- Anciens travaux réalisés,
- Nouveaux projets - feuille de route de la commission

Des ajustements mineurs devront être réalisés sur la présentation utilisée :

- Rajouter Bernard GUILLO en tant que représentant de la région GUDSO
- Rajouter Marianne VASSEUR en tant qu'expert
- Mettre l'emplacement/le lien pour trouver les travaux réalisés par le Groupe de Travail National Santé Sécurité Prévention (GTN SSP)
- Ajouter le terme « BD » après 3ème tome
- Afficher les sujets de réflexion par ordre de priorité :
 - o Sécurité des sapeurs-pompiers en intervention
 - o Toxicité des fumées
 - o Prévention des JSP
 - o Suivi médical post-activité

b. Travaux sur le harcèlement

Bernard GUILLO fait part aux membres présents du souhait de la commission Solidarité Familles de travailler en collaboration avec la commission SQVS sur un sujet qui leur tient à cœur : le Harcèlement.
Ce sujet sera donc à creuser.

IX. DATE ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES REUNIONS

Les propositions de modifications de dates de réunion de la commission SQVS ont été validées par le Secrétaire Général de la FNSPF. Les prochaines réunions de la commission se tiendront donc :

- Le lundi 13/05/2019
- Le mardi 01/10/2019

"Le plaisir se ramasse, la joie se cueille et le bonheur se cultive." - Bouddha

SUIVI DES ACTIONS A MENER (19/04/2019)

	ACTIONS	RESPONSABLE_ACTIONS	SUIVI
BD	Envoyer aux Directions FNSPF - MNSPF un point d'étape sur les commandes	Audrey GENRE	Fait le 18/04/2019
	Rédiger et transmettre à Audrey GENRE les propositions de rédaction des intercalaires	Bernard GUILLO Sandrine FERBER Véronique SOUBELET Patrick RACOUA Audrey GENRE	En cours - avant le 13/05/2019
	Voir avec la FNSPF pour réaliser une infographie sur le rôle de la FNSPF/MNSPF/ODP/UDSP/URSP/ Amicale	Audrey GENRE - hervé TESNIERE	En cours - mail du 18/04/2019
	Faire un point sur les partenariats avec Catherine CAGEGGI - véronique SOUBELET et Audrey GENRE	Audrey GENRE - Hervé TESNIERE	A faire
	Transmettre les propositions d'ajustement de texte pour la BD RCV et risque routier	Patrick RACOUA	A faire
	Vérifier auprès du réseau R3SGC l'accord de la mise à disposition de l'affiche RCV	Jean-Jacques BODELLE	A faire
SECOURS SANTE	Faire les modifications demandées et l'envoyer à la commission SQVS	Audrey GENRE	Fait le 18/04/2019
	Prévoir quelques exemplaires papiers des travaux réalisés par le GTN SSP - les remettre à Patrick RACOUA	Audrey GENRE	A faire