

**EMETTEUR :**  
AUDREY GENRE

**DESTINATAIRE :**  
SECRETARIAT – CLAUDINE LESAGE  
[C.LESAGE@POMPIERS.FR](mailto:C.LESAGE@POMPIERS.FR)  
POUR TRANSMISSION ULTERIEURE CE-  
CA ET SERVICE RELATIONS  
INSTITUTIONNELLES

**COMPTE RENDU DE REUNION**  
COFIL Groupe de travail national santé sécurité prévention  
(COFIL GTN SSP)  
12/02/2018

## I. MEMBRES PRESENTS

Hervé TESNIERE, Thierry SENEZ, Sandrine FERBER, Patrick RACOUA, Marianne VASSEUR, Audrey GENRE

## II. MEMBRES ABSENTS OU EXCUSES

Didier RICHARD, Georges SIKSIK, Jean-Jacques BODELLE, Bernard GUILLO

## III. ORDRE DU JOUR COMPLET

1. TRAVAUX SUR LE VIVRE ENSEMBLE
2. DATES ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES REUNIONS

## IV. SUJET 1 – TRAVAUX SUR LE VIVRE ENSEMBLE

En début de réunion, les membres présents effectuent un point sur les orientations prises lors de la précédente réunion. Ils conviennent que ces orientations sont certes intéressantes mais trop restrictives. Les actions identifiées précédemment devront s'inscrire dans une réflexion plus large. De ce fait, les membres décident de repositionner le périmètre complet de la demande pour y répondre le plus justement possible.

**La Commande** : « Comment le réseau associatif peut-il favoriser le vivre ensemble et aider au quotidien le SP (qu'il soit SPV, SPP, PATS, JSP ou anciens) à concilier son activité pompier

avec ses autres temps de vie (vie de famille, vie professionnelle pour SPV, engagement associatif...)?

Les membres présents s'attachent ensuite à définir les cibles, les objectifs et les messages à transmettre, partant du principe qu'ils feront ensuite appel au service communication de la FNSPF pour trouver le meilleur vecteur.

**Cibles identifiées :**

Pour cela, le COPIL GTN SSP a identifié 2 cibles prioritaires :

- Cible1 : Le pompier (qu'il soit SPP, SPV, PATS, JSP ou anciens)
- Cible2 : les institutions : SDIS/Direction – Réseau Associatif (UDSP/Amicale)

Les membres ont identifié une 3<sup>ème</sup> cible « secondaire » : l'encadrement de proximité – la filière hiérarchique. Il est convenu de commencer les travaux sur les 2 premières cibles et de voir par la suite si des actions ou travaux supplémentaires sont nécessaires sur cette 3<sup>ème</sup> cible.

**Objectifs par cible :**

- Pour la cible 1 – « le pompier » : Développer une action de sensibilisation visant à mettre en avant le « savoir-être » (dans le sens du savoir-vivre = fondamentaux du vivre ensemble). C'est-à-dire comment chacun peut contribuer au quotidien à favoriser le « Vivre Ensemble ». Pour cet axe, il faudra faire attention à ne pas être moralisateur. Les membres pensent qu'une BD (comme celle sur le RCV ou le risque routier) pourrait le permettre.
- Pour cible 2 « les institutions » : Identifier et valoriser les moyens, ressources qui peuvent être mises en œuvre par les institutions pour faciliter et contribuer au « Vivre Ensemble ». Mise en avant de pratiques existantes.

⇒ **Messages-Notions à mettre en avant pour la cible 2 « les institutions » :**

<b>LA RECONNAISSANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Médailles</li> <li>- Honorariat – changement de grade/fonction</li> <li>- Insignes et tenues</li> <li>- Mise à l'honneur (cérémonie, revue, journal...)</li> <li>- Médias locaux</li> <li>- Indemnisation (ex pour les animateur JSP)</li> <li>- Equivalence – VAE – RATD (ex : électricien, bûcheron...)</li> <li>- Cadeau – cérémonie (départ)</li> <li>- Trophée (innovation, sportif, implication...)</li> <li>- Reconnaissance quotidienne (mail, parole...)</li> </ul>
<b>L'ECOUTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre disponible</li> <li>- Guider vers le bon interlocuteur</li> <li>- Prise en compte de l'information et des échanges</li> <li>- Comprendre et analyser</li> <li>- Apporter des réponses</li> <li>- savoir se remettre en question</li> </ul>

<b>LE PARTAGE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de valeurs (chartes, principes...)</li> <li>- des savoirs et compétences</li> <li>- des passions</li> </ul>
<b>L'ACCOMPAGNEMENT – LE SOUTIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Handicap</li> <li>- Maladie – Accident</li> <li>- Décès</li> <li>- Reconversion</li> <li>- Cessation d'activité (dont retraite, départ SPV...)</li> <li>- Début de carrière</li> <li>- Changement d'affectation</li> <li>- Changement de situation personnelle (divorce, maladie, naissance, décès...)</li> <li>- Rupture sociale – difficulté sociale – précarisation</li> <li>- Acteurs sociaux</li> <li>- Contrat/garantie</li> <li>- Accompagnement, soutien moral, juridique</li> <li>- Agression</li> </ul>
<b>RASSEMBLER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sport statutaire + sport associatif</li> <li>- obédiences religieuses</li> <li>- sorties culturelles et loisirs (voyage, etc...)</li> <li>- séminaire</li> <li>- des moments conviviaux (sainte barbe, etc...)</li> <li>- partenaires extérieurs</li> </ul>
<b>L'ACCUEIL – L'INTEGRATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- les nouveaux pompiers,</li> <li>- la famille et les amis,</li> <li>- les entreprises</li> <li>- les partenaires</li> <li>- les services (SDIS/UD/Amicales/AS...)</li> </ul>
<b>L'IMPLICATION (par rapport aux compétences, savoirs faire)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation</li> <li>- Témoignages</li> <li>- Bricolage – Service rendu</li> <li>- Musique</li> </ul>
<b>LA CONFIANCE FAIRE CONFIANCE – DELEGUER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- l'autonomie</li> <li>- la fidélisation</li> <li>- l'encadrement/management</li> </ul>

- ⇒ Tout ceci contribue à connaître l'autre et accepter les différences et donc au vivre ensemble
- ⇒ Selon les items, certaines actions seront plutôt du ressort du réseau associatif, d'autres du SDIS ou encore de l'encadrement intermédiaire.

Exemples d'actions favorisant le vivre ensemble :

- proposer de l'activité physique entre 12H et 14H,
- mettre en place une amicale à la direction,
- réaliser un annuaire des SPV avec leur métier (ex : fabricant, artisan, etc...)
- organiser un forum/marché de Noël avec des SPV mettant en avant leurs services/activités.

⇒ Messages-Notions à mettre en avant pour la cible 1 « le pompier » :

<b>LA BIENTRAITANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- en opération/mission mais aussi en casernement</li> <li>- acceptation de l'autre</li> <li>- homme/femme</li> <li>- handicap</li> </ul>
<b>RÈGLE DE VIE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bienséance individuelle et collective</li> <li>- Politesse</li> <li>- Hygiène</li> <li>- Courtoisie</li> <li>- Savoir accueillir</li> <li>- Sociabilité</li> </ul>
<b>TUTORAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- formation</li> <li>- opération</li> <li>- social</li> <li>- associatif</li> </ul>
<b>SOUTIEN MORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jamais seul</li> <li>- connaissance structure</li> </ul>
<b>ACCUEILLIR</b>	⇒ à intégrer dans règle de vie
<b>COHESION DE GROUPE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attention aux dérives</li> <li>- vocations vertueuses</li> </ul>
<b>SOCIABLE</b>	⇒ Intégré dans les règles de vie
<b>CODE COMMUNICATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acceptation du langage commun (inverse de l'originalité)</li> </ul>

Lors de la prochaine réunion, il conviendra de détailler tous les items précités avec des exemples concrets.

## V. DATE ET PERSPECTIVES POUR LES PROCHAINES REUNIONS

- La prochaine réunion se tiendra le jeudi 5 avril à la Maison des SP.