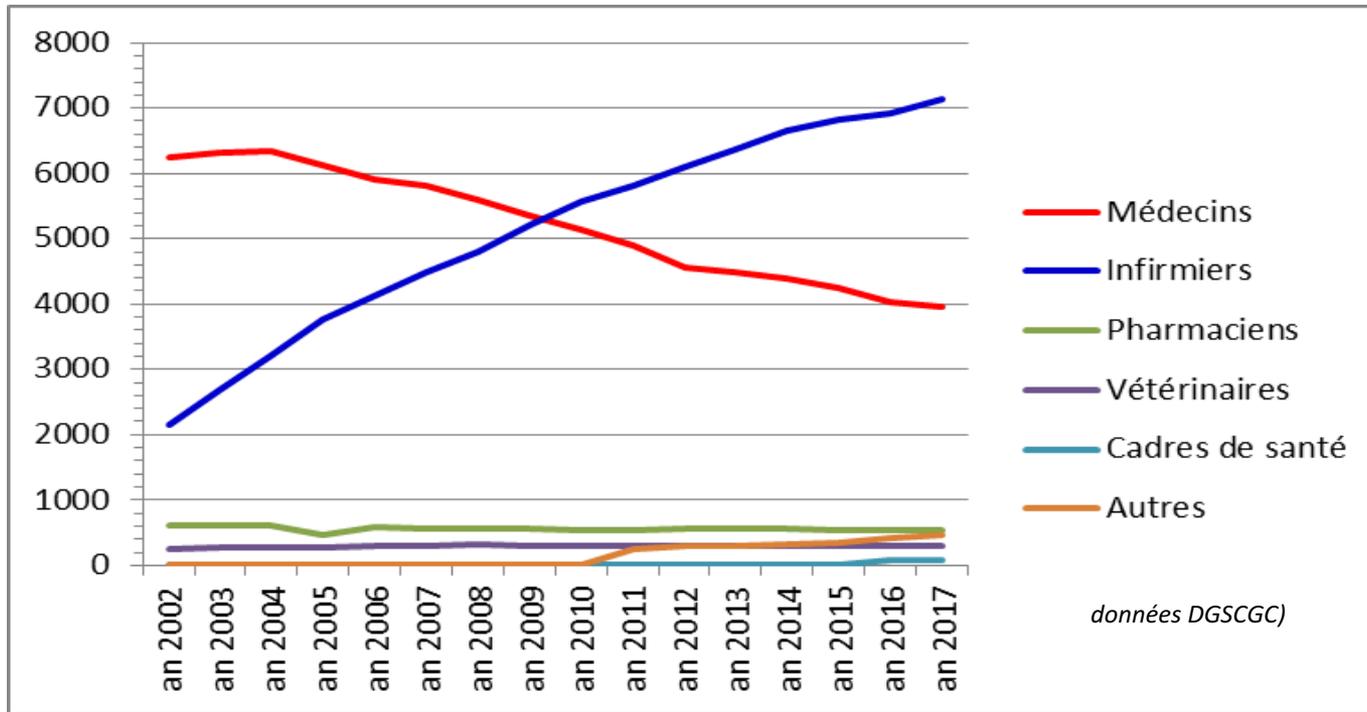




Volontariat médical et médecins-aspirants

Evolution des effectifs du SSSM de 2002 à 2017

(données DGSCGC)



données DGSCGC)

2002

2017





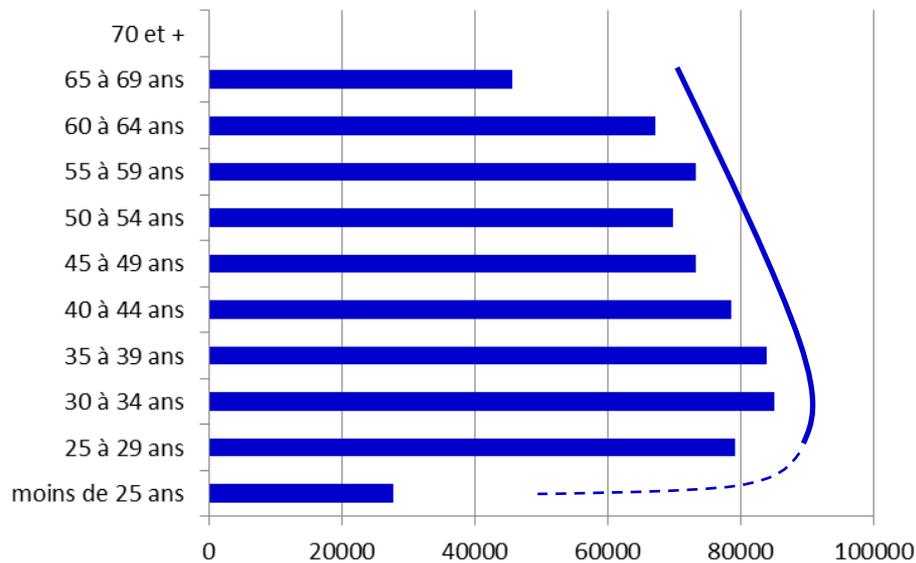
Volontariat médical et médecins-aspirants

Pyramide des âges en défaveur des médecins

(données nationales DREES)

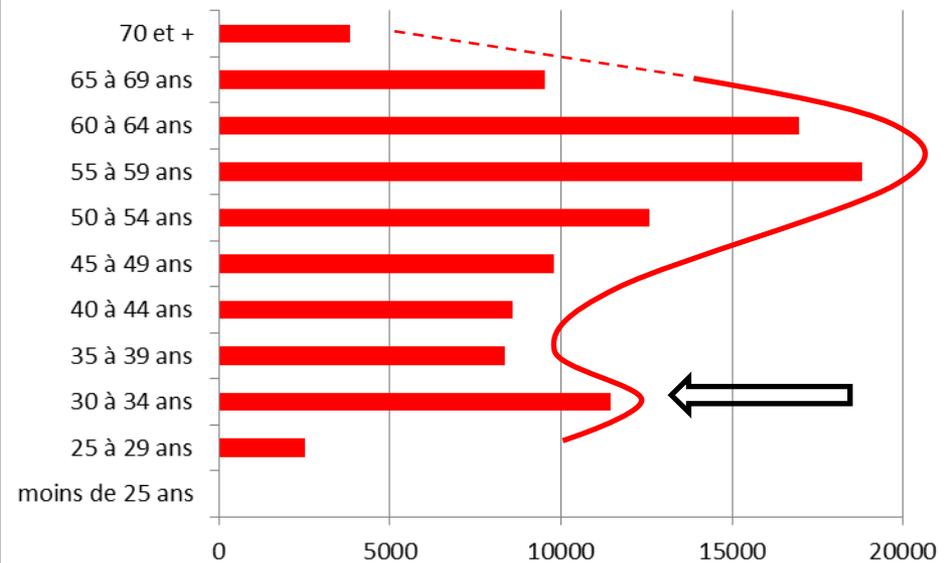
démographie infirmiers 2018

(données DRESS)



démographie médecins généralistes 2018

(données DREES)



Pyramide normale à base large

80 000 infirmiers par tranche d'âge < 50 ans

Légère diminution sur les [25 – 29 ans]

446 000 salariés hospitaliers

117 000 libéraux & libéraux mixtes

Pyramide globalement inversée à base étroite

Moins de 10 000 généralistes par tranche d'âge < 50 ans

Léger rebond sur les [30 – 34 ans]

19 000 salariés hospitaliers

68 000 libéraux & libéraux mixtes

Volontariat médical et médecins-aspirants

Urgence absolue d'une refondation des missions médicales

Le concept de **médecin (contrôleur) de sapeurs-pompiers** est à l'origine du profond rejet du corps médical dans les SDIS et de l'indifférence des sapeurs-pompiers face à la disparition des médecins du SSSM. Comble du paradoxe, les sapeurs-pompiers reconnaissent plus facilement les médecins du SAMU, car ces derniers ne prononcent pas d'inaptitude opérationnelle et apportent une aide médicale précieuse en intervention.



La raison d'être du **médecin (de) sapeur-pompier** doit être refondée sur un socle de missions médicalement utiles qui génèrent confiance et reconnaissance dans les SDIS. Cette refondation est impérative avant toute tentative de régénération des effectifs médicaux du SSSM.



Volontariat médical et médecins-aspirants

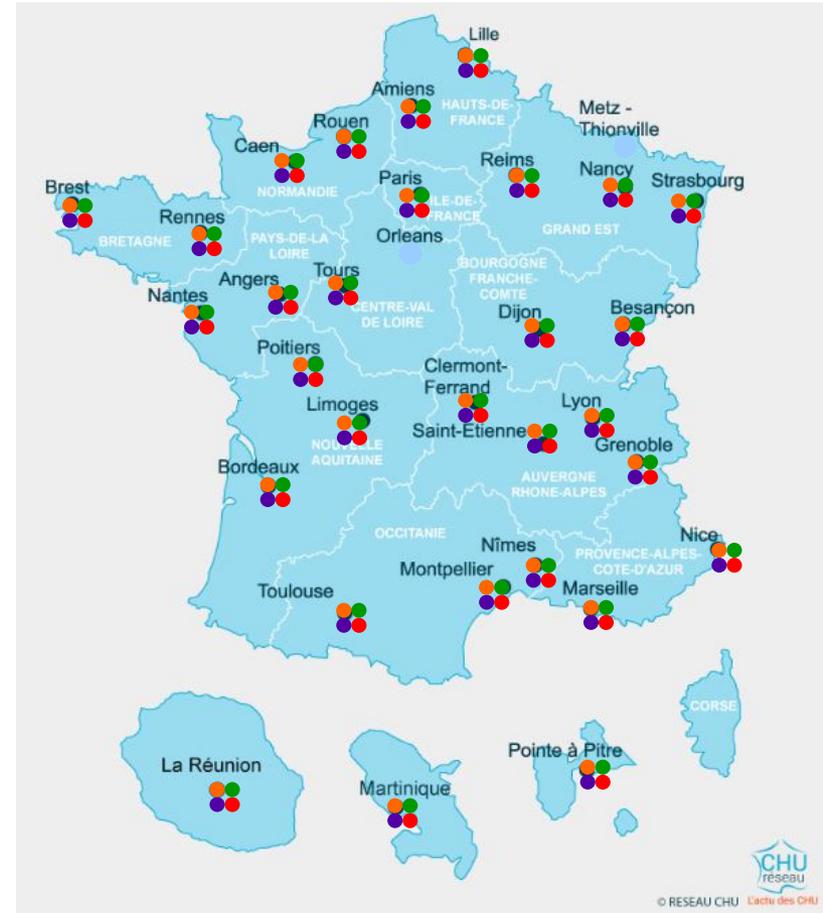
Carte de France des facultés de médecine

Chaîne vitale CHU-FAC-SSSM-SDIS

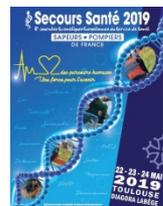
Une organisation qui n'assure pas le renouvellement de ses effectifs est condamnée à disparaître.

Les médecins volontaires de demain sont à rechercher chez les étudiants en médecine d'aujourd'hui.

Le sort du volontariat médical est détenu par les 30 SDIS répertoriés sur cette carte de France.



30 CHU 30 FAC 30 SSSM 30 SDIS



Volontariat médical et médecins-aspirants

Recrutement des médecins-aspirants

Expérience du SSSM 35

Promotion 2016

12 aspirants



Promotion 2017

7 aspirants



Promotion 2018

9 aspirants



Promotion 2019

9 aspirants



Un processus annuel de recrutement en 4 étapes



Etape 1

Stand et conférence 3SM au Forum des métiers de la santé organisé par la corporation des étudiants en médecine

Etape 2

Appels à candidature sur la page Facebook de l'association des étudiants en médecine

Etape 3

Entretiens individuels et jury de recrutement pour sélectionner les candidats qui ont une fibre volontaire

Etape 4

Journée d'accueil et de recrutement des SP volontaires du SDIS 35



Volontariat médical et médecins-aspirants

Formation initiale des médecins aspirants

Expérience du SSSM 35





Volontariat médical et médecins-aspirants

« Élargir et promouvoir le recrutement des SPV du SSSM »

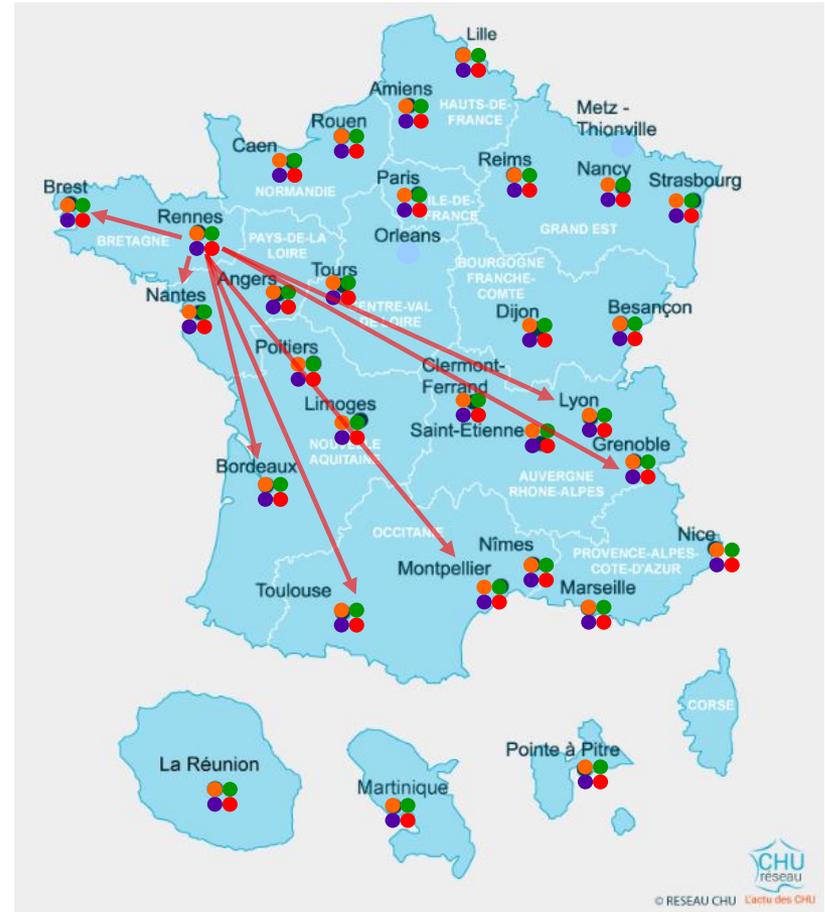
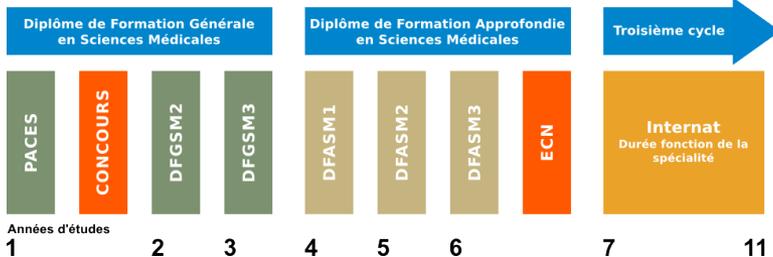
(Ministère de l'Intérieur - DGSCGC - point n°7 du plan d'action 2019-2021 pour les SPV)

Mise en œuvre concrète du point n°7 :

**Créer un réseau de 30 SSSM
associés à 30 facultés de médecine
pour sélectionner chaque année
300 médecins-aspirants et suivre le cursus
des médecins-lieutenants au cours du 3ème
cycle des études médicales (internat).**



30 CHU 30 FAC 30 SSSM 30 SDIS



© RESEAU CHU L'actu des CHU