

124<sup>e</sup> congrès national des sapeurs-pompiers de France  
11 – 14 octobre 2017 – Ajaccio

# RENCONTRE ENGAGEMENT, PROXIMITÉ, MANAGEMENT DE LA RESSOURCE

Auditorium Pascal PAOLI jeudi 12 octobre 2017  
9 h à 11 h 30

# Téléchargez l'application «Congrès SP»

+ Toute l'actu du Congrès  
en temps réel

+ Votre visite en un clin d'oeil :  
exposants, lieux et horaires des  
conférences, notifications...

Scannez-moi !



JOUEZ ET DÉFIEZ VOS PROCHES. FAITES CONNAÎTRE LE JEU AU-DELÀ DE LA COMMUNAUTÉ DES SAPEURS-POMPIERS !

## Comment apprendre à sauver des vies ?

En regardant l'intégrale de Grey's Anatomy

En jouant sur [sauvequipeut.fr](http://sauvequipeut.fr)



**SAUVE  
QUI VEUT.FR**

Le jeu en ligne qui peut  
sauver des vies en vrai

**SAPEURS-POMPIERS  
DE FRANCE**

# RENCONTRE ENGAGEMENT, PROXIMITÉ, MANAGEMENT DE LA RESSOURCE

# L'engagement

- L'engagement, l'exemple des JSP et des animateurs de JSP

# L'engagement

- L'engagement, l'implication de l'état, l'animation du réseau de développement du volontariat

# L'engagement

- L'engagement, les employeurs publics donnent l'exemple?

# Proximité

- Proximité, notre force c'est l'ancrage territorial

# Proximité

- Proximité, l'engagement des autres acteurs

# Proximité

- Proximité, l'égalité dans la distribution des secours

# Management de la ressource

- Management de la ressource, la communication décalée pour le développement du volontariat?

# Management de la ressource

- Management de la ressource, la féminisation

# Management de la ressource

- Management de la ressource, le modèle de sécurité civile actuel, les attentes des SPP et SPV sont elles conciliables?

# Questions de la salle?

Posez vos questions  
via Twitter et dans la  
salle ou réagissez grâce  
au hashtag

**#congrèsSP2017**

# Service Civique ?

## **Connaissez-vous le dispositif ?**

Exemples de réalisations dans le réseau : organisation d'une manifestation sportive, développement d'une école JSP, développement de l'activité secourisme, médiation culturelle dans un musée sapeurs-pompiers...

N'hésitez pas à contacter la FNSPF

01 49 23 18 18

# NOUVEAU !

## TOUTES les publications SAPEURS-POMPIERS dans l'appli **KIOSQUE SP**

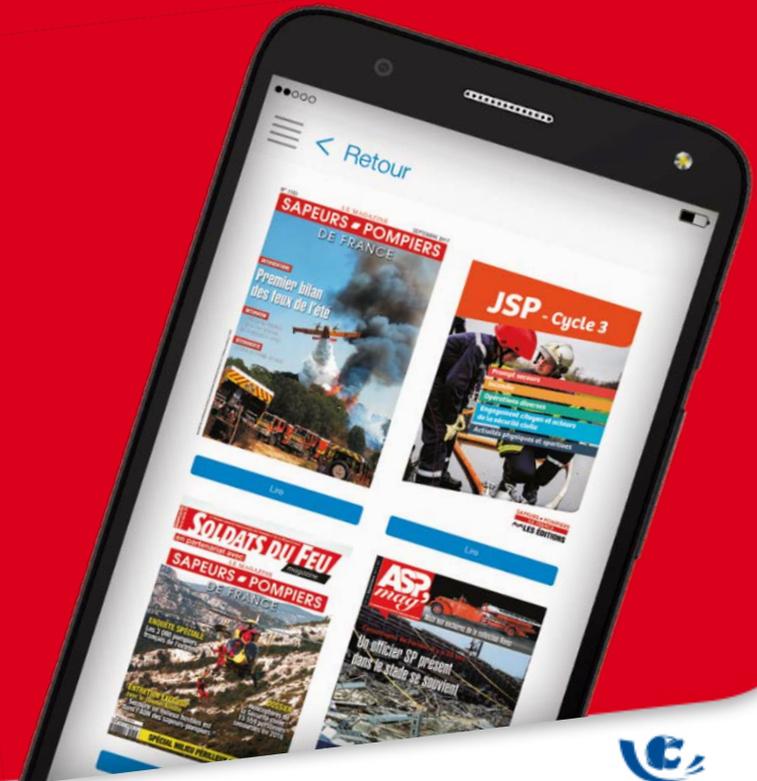
Testez-la vite,

LE MAGAZINE

**SAPEURS - POMPIERS**

DE FRANCE

**GRATUIT** pendant 3 mois !



# SAPEURS - POMPIERS DE FRANCE



**OPÉRATIONNEL**

## Se protéger face au feu de forêt

**MONDE**

INCENDIE D'IGH À LONDRES

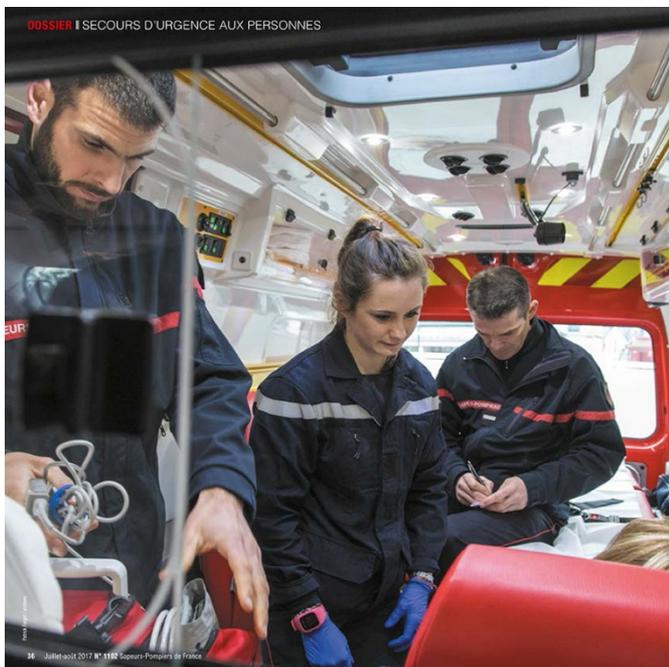
**DOSSIER**

LE SUAP FAIT SON BILAN



MAGAZINE DE LA FÉDÉRATION NATIONALE DES SAPEURS-POMPIERS DE FRANCE 4,20 € (Belgique, Luxembourg) - 4,80 €

# Je m'abonne !



DOSSIER | SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES

## Le SUAP\* fait son bilan

D'interventions en marge des compétences des sapeurs-pompiers, le Secours d'urgence aux personnes (Suap) est devenu en quelques décennies la principale activité des Sds, allant jusqu'à représenter 50 % des interventions à l'échelle nationale. Une inversion du cours de métier des sapeurs-pompiers qui n'est pas sans poser un certain nombre de questions aux élus-majors et sur le terrain à ceux qui les assurent au quotidien.

**Texte** Thomas Bea

**I** faut prendre conscience du fait que ce sont les missions de secours d'urgence aux personnes (Suap) qui touchent le nombre d'interventions, rappelle le colonel Hugues Dreyfuss, directeur départemental du service d'incendie et de secours (SDIS) de l'Ain, où il est en poste depuis 2010. Ces missions permettent donc de maintenir le service au service du territoire national en centres de secours, même si elles peuvent paraître emboussées et collées pour les Sds. « L'activité Suap répond

\* Secours aux personnes.

à une règle des 3x 80 : elle occupe 80 % des personnels, correspond à 80 % des missions et occupe 80 % du coût de fonctionnement des unités opérationnelles, poursuit le colonel Grégory Allione, DNSS des Bouches-du-Rhône. Et les contraintes pour assurer ces missions sont nombreuses. Par exemple, l'absence de vieillissement de la population, les personnes âgées sont maintenues de plus en plus souvent et de plus en plus longtemps à domicile, alors que les visites du médecin ont diminué, ce qui a un impact sur nos interventions, et notamment sur le nombre de séjours... Autre élément qui vient rendre ces missions difficiles à assumer : les réductions budgétaires des Sds. Car après la réduction des frais généraux, les coûts d'activité opérationnelle (comme le dernier lotier d'action, d'autant plus que les sapeurs-pompiers ne sont pas les seuls acteurs de ces missions.

### De la gestion des moyens au pilotage de la mission

Un autre écueil réside dans la mobilisation des agents, parmi lesquels se trouvent les sapeurs-pompiers volontaires. « Certainement, c'est eux qui font partie de leurs difficultés, témoigne le médecin colonel Fabien Trabold, médecin-chef du Haut-Rhin. Lorsqu'un employeur interagit ou subit une rupture, alors que celui-ci abandonne son poste de travail pour assurer une intervention, gère à une convention Sds-employeur, il s'attend à ce que le sapeur-pompier ait suivi une vie. Mais souvent il a suivi une carrière et cela lui a coûté plusieurs heures. »

« Ces missions ont longtemps été considérées comme subsidiaires par les sapeurs-pompiers, rappelle le colonel Allione. Résultat : nous avons abandonné un peu toute la gestion opérationnelle. A tel point que dans

Sapeurs-Pompiers de France N° 1102 Juillet-août 2017 37