



# Analyse des pratiques chez les sapeurs pompiers

Redonner du sens au travail  
Une démarche de prévention de la violence

Historique et déroulé de la démarche depuis 2016

Production d'un compte rendu qui met en perspective les difficultés éprouvées par les SP avec les changements sociétaux et organisationnels du début du 21<sup>ème</sup> siècle

- Résultats :
  - Prise de recul,
  - Moins de discours de plainte égocentré,
  - Elaboration d'une pensée comparative avec les autres grands corps institutionnels (hôpitaux, police, gendarmerie, impôts, éducation nationale.)
- Élargissement de la démarche

# La mise a mal de l'identité professionnelle du SP

- Société quantophrène
- Moyens / coûts
- Service public / marché public
- Dislocation des équipes de garde,
- Blocage des progressions de carrière,
- Sentiment de non protection face aux incivilités
- Mise à mal des valeurs d'identités des SP (service au citoyen, courage, dévouement...)

# Plus value de l'APP au soutien psychologique individualisé

- Travail de groupe
- Etayage identificatoire
- Formation aux outils psy

# APP et équipe de direction

- Accompagner le changement de forme d'exercice du pouvoir
- Du deuil de la hiérarchie bureaucratique vers la coopération technocratique
- Actuellement en phase de sidération et de déni, selon les stades d'Élisabeth Kubler Ross

# Articulation ou dislocation du corps ?

- Accompagner psychologiquement pour permettre la conduite du présent en intégrant son instabilité entre autre avec le modele de pensée complexe d'Edgar Morin
- Face à la complexité, la nécessité de l'exemplarité

# Quelle identité pompier au 21<sup>ème</sup> siècle ?

- Accompagner psychologiquement les questions :
  - De l'évolution du SUAP
  - Des flux migratoires
  - Des changements climatiques
  - De l'engagement citoyen
  - De la féminisation de la profession