

**123<sup>e</sup> congrès national des sapeurs-pompiers de France  
21 – 24 septembre 2016 – Tours**

# **ACTION SOCIALE FEDERALE**

**22 SEPTEMBRE 2016**

**16h30 – Salle VILLANDRY**



**SAPEURS ■ POMPIERS  
DE FRANCE**

# AU TOUR(S) DU HANDICAP

Eric FAURE

Président

de la Fédération Nationale  
des Sapeurs-Pompiers

de France

# AU TOUR(S) DU HANDICAP



Fédération Nationale  
SAPEURS • POMPIERS  
DE FRANCE

**ACCUEIL par**

***Philippe HUGUENET***

**Secrétaire Général de la FNSPF  
chargé des affaires sociales, de la solidarité  
et des liens intergénérationnels**

***Bernard GUILLO***

**Président délégué  
Commission Action Sociale**

# **INTERVENTIONS**

***Yves DANIEL***

**1<sup>er</sup> Vice-Président ODP**

***Antoine HUBERT***

**Président MNSPF**

**ANIMATION DU FORUM par**

***Jacques BEUNARDEAU***

**membre de la Commission  
Action Sociale Fédérale**

# AU TOUR(S) DU HANDICAP

## Marie- Amélie LE FUR

- *Marraine du congrès de Tours*
- *Championne paralympique*
- *Caporal d'Honneur des Sapeurs-Pompiers de France*

**Capitaine SALES Sébastien – CSP TOURS**



**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**TEMOIGNAGE**

# Qui suis-je ?

- Romain GUERINEAU
- 30 ans, né à TOURS
- Célibataire (1 fille de 4 ans d'une précédente union)

# Parcours professionnel

- SPP de septembre 2004 à octobre 2009 au sein du SDIS 37 (CSP Tours centre et Sud Agglo)
- SPP d'octobre 2009 à janvier 2012 au sein du SDIS 74 ( ERGGE)
- ACCIDENT le 13 janvier 2012

# Parcours professionnel

- Décembre 2013 à décembre 2015 : PATS au sein du service prévision du GGE du SDIS 74
- Décembre 2015 à aujourd'hui : PATS au sein du CETRA du SDIS 37

# VERS UNE NOUVELLE VIE...



# Vers une nouvelle vie...

- 13 janvier 2012 : accident de ski, collision station Les Gets (74)
- Verdict : fracture C6-C7 avec compression de la moelle épinière, conséquence : Tétraplégie
- 07 février 2012 : entrée en centre de rééducation, réapprentissage des gestes du quotidien jusqu'en mars 2013
- Mars 2013 à décembre 2013 : préparation au retour au travail

# Centre de rééducation



# Centre de rééducation

- Retour à zéro ( découverte comme un jeune enfant)
- Découverte du « monde » du handicap
- Beaucoup de souffrances mais chaque nouveauté est une réussite personnelle énorme !

# Centre de rééducation

- Médecin très négatif sur vos possibilités
- Prison dorée... Attention au retour à domicile

# RETOUR A LA MAISON...

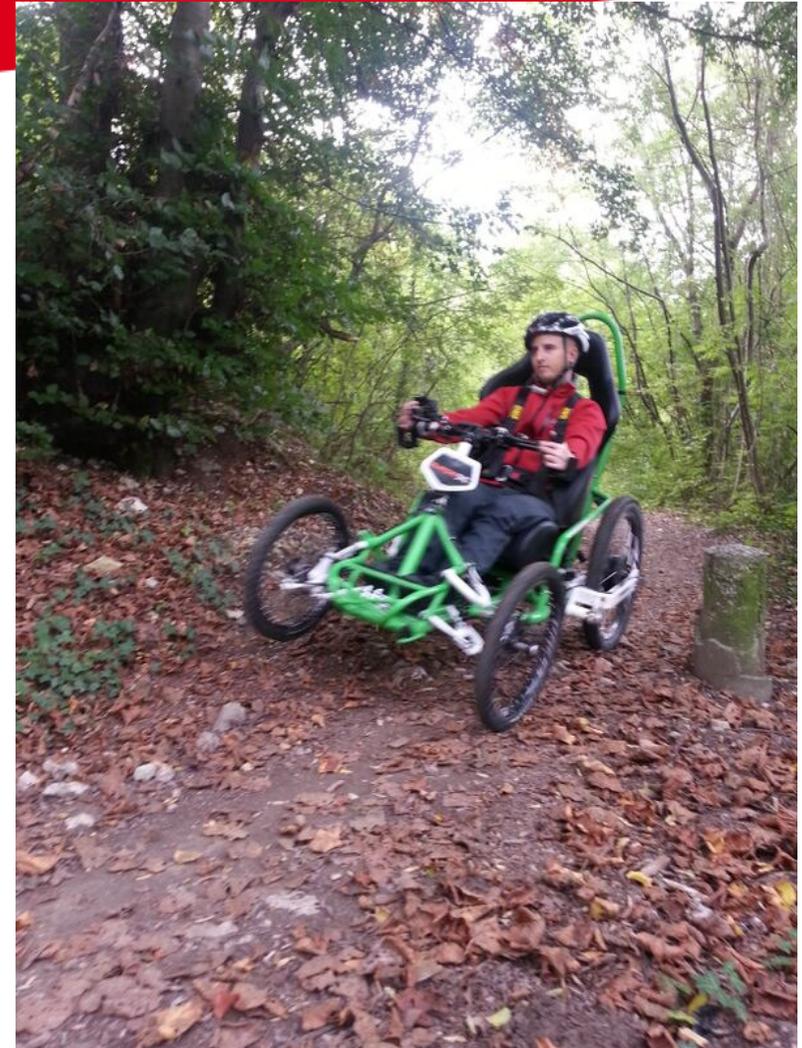


# De retour à la maison

- Je me heurte à la réalité du quotidien
- 2<sup>ème</sup> rééducation qui commence
- Difficultés administratives et du handicap

# De retour à la maison

- Handicap dans le regard des autres
- Redécouverte du Sport !





# Retour au travail

- DDSIS ainsi que l'entourage professionnel enthousiaste
- Gros travaux nécessaires
- Aboutissement, fierté personnelle

# Retour au travail

- Sentiment de « servir »
- Ouverture d'esprit des collègues

# AU TOUR(S) DU HANDICAP

**Les seules limites du handicap sont celles que l'on se fixe.**



# AU TOUR(S) DU HANDICAP

**Je suis un Homme tétraplégique,  
mais je suis un homme en vie.**



***Merci de votre attention***

# AU TOUR(S) DU HANDICAP

**ANNE SUBLET**

*Assistante Sociale*

*SDIS 74*

# L'accompagnement

Le travail d'accompagnement social s'est articulé autour de deux axes :

- Le volet professionnel
- Le volet personnel

# **RECLASSEMENT PROFESSIONNEL**



Fédération Nationale  
SAPEURS • POMPIERS  
DE FRANCE

# Le reclassement professionnel

- Connaître le processus de reclassement
  - Démarches administratives
  - Lien avec les médecins de prévention
  - Étude de faisabilité

# Le reclassement professionnel

- Identifier les leviers et les freins
  - Compétences
  - Capacités et limites médicales
  - Contraintes administratives
  - Contraintes techniques
  - Contraintes financières et possibilités de financement

# Le reclassement professionnel

- Coordonner les acteurs
  - Interne au SDIS
  - Partenaires extérieurs
  - Réseau associatif pompier

# Le reclassement professionnel

## ➤ Communiquer

- Informer les personnels
- Recueillir les points de vue
- Tenir informés les différents acteurs de l'avancée de la démarche

# Étapes du reclassement

- Se mettre en lien avec le réseau compétent en terme de handicap au travail :
  - La cellule handicap du centre de gestion de la Fonction Publique de Haute-Savoie
  - Le SAMETH (Service d'Aide au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés)

# La reprise du travail

- Décembre 2013 : Reprise d'activité en tant qu'agent de maîtrise à mi-temps thérapeutique
- Décembre 2014 : Mise en œuvre d'une convention de télétravail pour une reprise à temps plein
- Dernier trimestre 2015 : Lien avec le SDIS 37 pour accompagner la mutation

# **ACCOMPAGNEMENT PERSONNEL**



Fédération Nationale  
SAPEURS • POMPIERS  
DE FRANCE

# Accompagnement personnel

- Accompagnement dans l'ouverture et le maintien des droits
- Soutien financier pour les dépenses liées au handicap non prises en charge
- Soutien et écoute.

*Merci de votre attention*

# **RÔLE ET ACTION DE L'ASSOCIATIF**



Fédération Nationale  
SAPEURS • POMPIERS  
DE FRANCE

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**MATTHIEU JARDRY**  
***SDIS 74***



# Historique

Durant la semaine qui suit l'accident de Romain, la solidarité s'organise autour de lui et de sa compagne. Ses amis et collègues mettent tout en œuvre pour lui venir en aide.

Des actions sont rapidement envisagées autour de manifestations officielles (Cross, Challenge de la qualité, Rassemblement des JSP).



# Historique

- Après quelques semaines d'intense activité, les fonds récoltés sont importants.
- La création d'une association, qui jusque là était écartée, est lancée.
- La naissance de « contre-appel » est en cours.

# L'association « contre-appel »



# L'association

## • Objectifs

- ▶ Permettre à Romain (et tout agent du SDIS 74) de retrouver une vie la plus normale possible après un accident de la vie
- ▶ Officialiser et sécuriser la gestion des fonds
- ▶ Donner une existence légale aux actions

# L'association

- Les partenaires essentiels



# L'association

- Les points clefs

- ▶ Soutenir sans faire d'ingérence
- ▶ Aider sans assister
- ▶ Communiquer en respectant l'intimité
- ▶ Solliciter avec pédagogie et explication

➡ Le bureau de l'association doit être le plus « proche » possible de la personne



# L'association



## • Les grandes actions

- ▶ Loto
- ▶ Opérations de communication
- ▶ Ventes de t-shirts (1500 environ)
- ▶ Présence aux manifestations SDIS
- ▶ Toulouse-Annemasse en vélo

# L'association

- **Le bilan matériel**

- ▶ Équipement du domicile
- ▶ Achat fauteuil roulant
- ▶ Équipement du véhicule
- ▶ Achat d'équipement de sport (fauteuil + remorque)
- ▶ Divers équipements du quotidien



# L'association

## •Le bilan financier



▶ 66 000 € récoltés

- ▶ 45 % vente de t-shirt
- ▶ 25 % loto
- ▶ 15 % actions diverses
- ▶ 10 % dons
- ▶ 5 % tombola

# L'association

- **Le bilan financier**

- ▶ 56 000 € → Aide à Romain, Aymeric et Alexandre
- ▶ 10 000 € → frais de fonctionnement (achats t-shirts, supports de communication, ...)

# L'association

- **Le bilan humain**

- ▶ Une formidable aventure humaine
- ▶ Les valeurs fondamentales des sapeurs-pompiers sont intactes
- ▶ Un soutien moral, une présence aussi important que le soutien matériel

# Les grands principes

***L'action possible est extrêmement liée  
au contexte familial,  
à la personnalité de la personne touchée  
et  
à la mobilisation de son entourage***

# Les grands principes



## •Plusieurs phases

- ▶ La phase émotive : immédiatement après l'accident – 2 à 3 mois après
- ▶ La phase active : 3 à 6 mois après l'accident
- ▶ La phase d'attente : 6 mois à 1 an
- ▶ La phase de stabilisation : dépendante de la pathologie

# Les grands principes



## •Plusieurs phases

- ▶ La phase émotive : La plus importante en matière de communication et d'implication
- ▶ La phase active : La plus difficile à gérer. Canaliser les volontés et les actions
- ▶ La phase d'attente : Besoin de justifier les actions
- ▶ La phase de stabilisation : Retour à une vie « normale »



# Les grands principes

- **Le coût du handicap**

- ▶ Prise de conscience du coût du handicap
- ▶ Aide institutionnelle (état, sécurité sociale, MDPH, ...) limitée
- ▶ Coût des matériels exorbitant

# Les grands principes

- **La volonté de « passer le flambeau »**

- ➡ De l'accident de Romain jusqu'à celui d'Alexandre, nous avons acquis une « petite » expérience du soutien face au handicap.

- ➡ Nous avons toujours gardé à l'esprit que cette expérience devait être partagée pour permettre aux autres de gagner du temps et de l'efficacité.

# Les grands principes

**Informations et contact :**

**Sur google : pour romain 74**

**06 74 04 33 84 (Matthieu JARDRY)**

*Merci de votre attention*

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**COLONEL VERGÉ**

***DD SIS 82***

**POSTE AMENAGÉ VU CÔTÉ DD SIS/RH**

# SITUATION

Jean-Michel,

46 ans, marié,

Père de trois garçons de 16, 14 et 11 ans.

Agent de production dans une société de bois,

Sapeur-pompier volontaire au CIS de Montpezat.



# SITUATION

SPV depuis 2008 au centre de secours de MONTPEZAT de QUERCY.

Adjudant lors de son accident.

Fils de l'ancien chef de centre.

Doit prendre ses fonctions.



# SITUATION

Le 30 mai 2008, accident de moto.

Bilan de l'accident.



# SITUATION

Fort émoi de tous les SPV du centre et du corps départemental.

Volonté forte de la gouvernance du SDIS pour aider Jean-Michel.



# PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Contrat aidé (contrat d'accompagnement dans l'emploi CAE).

Poste d'opérateur au CTA/CODIS.

Adaptation du régime de travail.

Nomination au grade d'adjoint technique de 2ème classe stagiaire.

Titularisation.



# AIDES FINANCIÈRES

Pris en charge du CAE par l'Etat à hauteur de 70%.

Aide du Fond d'Insertion des Personnels Handicapés dans la Fonction Publique (FIPHFP).

Baisse de la cotisation du service au FIPHFP de 3600 € par an.



# CONCLUSION

Drame individuel et privé aux conséquences sur le service.

Volonté forte de la gouvernance du service.

Solution existante pour accompagner et aider.

Image positive pour le service.



***Merci de votre attention***

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**BLANDINE AUSSEIL**

*Référente handicap*

*SDIS 34*

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**MME LANNIER VIRGINIE**

**MDPH 37**

**LA MAISON DEPARTEMENTALE  
des PERSONNES HANDICAPEES**

# la MDPH



La loi du 11 février 2005 a créé les Maisons départementales des personnes handicapées chargées de l'accueil et de l'accompagnement des personnes handicapées et de leurs proches.

Les MDPH, structures partenariales qui associent l'Etat, les départements, les caisses locales de Sécurité sociale et les associations représentatives des personnes handicapées sont placées sous la responsabilité du Conseil départemental.

# Les missions de la MDPH

- L'accueil, l'écoute et l'information
- L'aide à la définition du projet de vie
- L'évaluation des besoins de compensation
- L'élaboration du plan de compensation
- L'attribution des prestations de compensation
- Le suivi de la compensation

# La CDAPH

La Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées

Elle comprend des représentants :

- du département
- des services de l'Etat
- des organismes de protection sociale
- des personnes handicapées et de leur famille
- des associations de parents d'élèves
- des organisations syndicales
- et à titre consultatif des organismes gestionnaires d'établissements

# La CDAPH est compétente pour

- Se prononcer sur l'orientation de la personne handicapée et les mesures propres à assurer son insertion scolaire ou professionnelle et sociale
- Désigner les établissements ou les services correspondant aux besoins de la personne handicapée
- Reconnaître la qualité de travailleur handicapé

# La CDAPH est compétente pour

Décider de l'attribution de certaines aides et prestations :

- Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé (AEEH)
- Allocation Adulte Handicapé (AAH) et son complément de ressources
- Prestation de Compensation du Handicap (PCH)
- Carte d'Invalidité, de Priorité, de Stationnement

# Demandes concernant les enfants et les adultes



- La carte d'invalidité
- La carte de priorité pour personne handicapée
- La carte européenne de stationnement

# Demandes concernant les enfants et les adultes



## LA PRESTATION DE COMPENSATION

La loi « Handicap » met en oeuvre le principe nouveau du droit à compensation :

« La personne handicapée a droit à la compensation des conséquences du handicap, quels que soient l'origine et la nature de la déficience, l'âge ou le mode de vie de la personne, mais aussi la nature et l'importance des besoins de compensation au regard du projet de vie»

# Demands concernant les enfants et les adultes



**La Prestation de Compensation du Handicap (PCH)** peut apporter des aides financières sur 5 types d'aides (Décision de la CDAPH et paiement par le Conseil départemental):

- ▶ l'aide humaine pour les actes essentiels de la vie quotidienne
- ▶ les aides techniques
- ▶ les aménagements du logement
- ▶ les aménagements du véhicule ou les surcoûts de transport
- ▶ les aides spécifiques et exceptionnelles
- ▶ les aides animalières

# Plusieurs critères à respecter pour la PCH



- Conditions d'éligibilité
- Niveau des difficultés (capacités fonctionnelles et prise en compte des symptômes qui peuvent aggraver les difficultés)
- Conditions de durée (au moins 1 an)

# Demandes concernant les adultes



## La RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

**Définition : Est considéré comme travailleur handicapé toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielle, mentale ou psychique.**

# Demandes concernant les adultes

## Avantages pour la personne reconnue “travailleur handicapé”

- ▶ Ouvrir droit au bénéfice de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- ▶ Donner accès, en tant que public prioritaire, à un certain nombre de dispositifs de droit commun de la politique de l'emploi (contrat aidé)
- ▶ Etre orienté par la CDAPH vers un établissement ou service d'aide par le travail
- ▶ Permettre l'accès aux dispositifs spécifiques à l'emploi des travailleurs handicapés (CRP)
- ▶ Bénéficier du soutien du réseau de placement spécialisé Cap Emploi
- ▶ Bénéficier d'aides proposées par l'AGEFIPH, le FIPHFP
- ▶ Accéder à la fonction publique par concours, recrutement contractuel spécifique
- ▶ Permettre le financement de l'adaptation des postes de travail ou l'accès au lieu de travail

# Demandes concernant les adultes

## L' Allocation aux Adultes Handicapés

- L'AAH est une prestation destinée à assurer un minimum de ressources aux personnes handicapées
  - C'est l'appréciation du taux d'incapacité à l'aide du guide barème qui conditionne l'accès à cette prestation :
    - ▶ Taux égal ou supérieur à 80 %
- Ou
- ▶ Taux entre 50 % et 79 % avec une restriction substantielle et durable pour l'accès à l'emploi du fait du handicap

***Merci de votre attention***

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**ADC FRÉDÉRIC GUÉZOU**

-

**LTN EMMANUEL DENIAU**

***BSPP / SDIS 37***

**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**RETEX**

sur l'

**EMPLOYABILITÉ**

d'une

**RESSOURCE INDIPENSABLE**

**et PRÉCIEUSE**



# Constat

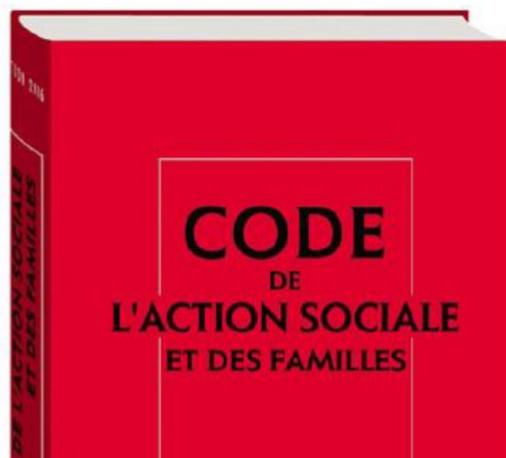


**« prendre toutes mesures nécessaires pour assurer la protection et la sûreté des personnes handicapées dans les situations de risque »**

Convention relative aux droits des personnes handicapées et son protocole facultatif



# Constat



## Article L116-3

*« Il est institué dans chaque département un **plan d'alerte et d'urgence au profit des personnes âgées et des personnes handicapées** en cas de risques exceptionnels. »*

# Constat

- Circulaire n° INTK1512505C du 26 mai 2015

## Orientations en matière de sécurité civile

« *L'Etat est le garant de la cohérence de la politique de sécurité civile, **de l'égal accès des citoyens aux secours...*** »

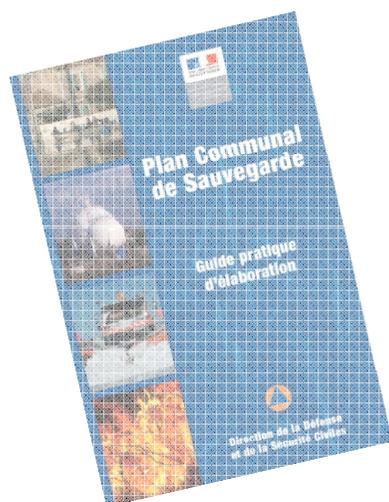
« *J'ai décidé d'expérimenter l'élaboration d'un contrat territorial de réponses aux risques et aux menaces [...Ce contrat ] enrichira le travail de refonte de la doctrine opérationnelle des **Schémas départementaux d'analyse et de couverture des risques (SDACR) [qui] doivent mieux intégrer l'ensemble des enjeux de sécurité civile.*** »

# Constat

## FICHE N°10 : LE RECENSEMENT DES ENJEUX

L'identification des populations ainsi que tous les autres enjeux (économiques, stratégiques, environnementaux) qui peuvent être affectés par un phénomène est indispensable.

### 1 - Recensement des enjeux humains



Information à rechercher	Moyens d'y accéder	Observations
Nombre d'habitants et répartition par secteur	Recensement INSEE	Identifier, si possible, des lots (hameaux, quartiers) et leur population
Personnes à mobilité réduite ou dépendantes <sup>(1)</sup>	CCAS (personnes âgées et dépendantes)	Connaître les personnes pouvant présenter des difficultés d'évacuation (peu mobiles, nécessitant une assistance médicale...)
Etablissements sensibles : ■ établissements scolaires ■ établissements hospitaliers ■ maisons de retraite ■ hôtels ■ camping ■ ...	Questionnaire de DDASS (commune, conseil général, régional, DDASS...)	Identifier sur une carte ces établissements qui nécessiteront une attention particulière

(1) Le recensement des personnes vulnérables est établi dans le cadre du plan canicule. Il doit être utilisé pour ce recensement plus général

# Constat

Circulaire n° INTK1512505C du 26 mai 2015

## Orientations en matière de sécurité civile

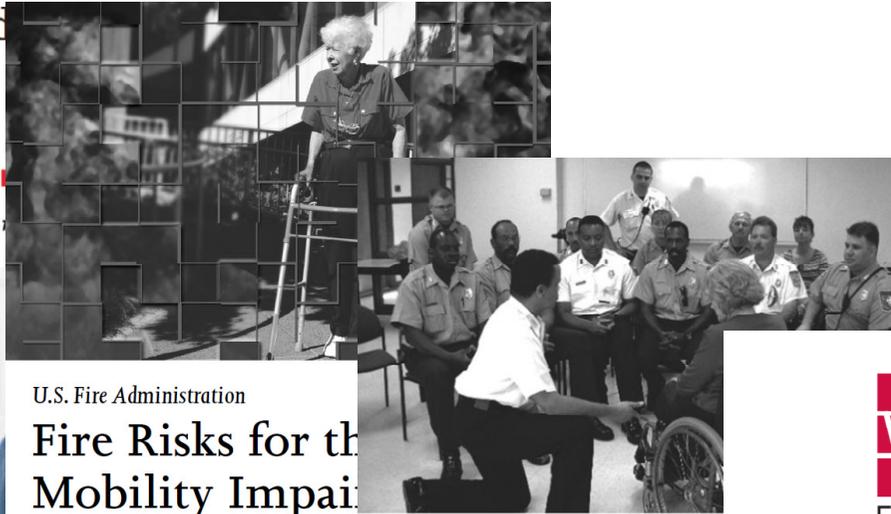
*« Je vous demande [...] d'assurer le respect par les communes de leurs obligations en matière de plan communal de sauvegarde (PCS) [ et d' ] encourager toute commune non astreinte [...] à engager cette démarche vertueuse. »*

Le PCS s'impose aux communes dotées d'un plan de prévention des risques naturels prévisibles approuvé ou comprises dans le champ d'application d'un plan particulier d'intervention.

Article L.731-3 du Code de sécurité intérieure

# Tour d'horizon

Preparing for Disaster  
for People with  
Disabilities and  
Special Needs



U.S. Fire Administration  
**Fire Risks for the  
Mobility Impaired**  
FA-204/December 1999



**Orientation Manual  
First Responders on  
Evacuation of People  
with Disabilities**

FA-235/August 2002



**GUIDE ON THE  
SPECIAL NEEDS  
OF PEOPLE WITH  
DISABILITIES**  
FOR  
EMERGENCY MANAGERS,  
PLANNERS & RESPONDERS

REVISED EDITION

NATIONAL ORGANIZATION ON  
**DISABILITY**  
www.nod.org

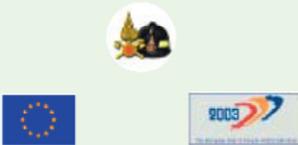


# Tour d'horizon

  
**MINISTERO DELL'INTERNO**  
Dipartimento dei Vigili del Fuoco  
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile



**IL SOCCORSO  
ALLE PERSONE DISABILI:  
INDICAZIONI  
PER LA GESTIONE  
DELL'EMERGENZA**



**PRACTICAL FIRE SAFETY  
GUIDANCE:**

**THE EVACUATION OF  
DISABLED PERSONS  
FROM BUILDINGS**



**MAJOR  
HAZARDS  
AND  
PEOPLE WITH  
DISABILITIES**



# Tour d'horizon



- Im Notfall
- Notrufnummern
- Notruf richtig absetzen
- Notruf FAQ
- Für Hör- und Sprachbehinderte
- Verhalten im Brandfall
- Saisonale Informationen
- Prävention
- Vorbeugender Brand- und Gefahrenschutz
- Brandschutzerziehung

- Organizzazione**
- Corpo nazionale
- Organigramma
- Attività istituzionale
- Lavora con noi
- Siti web VV.F.
- Uffici sul territorio
- Amministrazione Trasparente
- Amministrazione On Line**
- Le APP dei VV.F.
- Servizi di Prevenzione Incendi
- Relazione Tecnica on-line
- Norme di Prevenzione Incendi
- Quesiti di Prevenzione Incendi
- Agenda on-line

Emergenza e soccorso | Prevenzione e sicurezza | Difesa civile | Formazione

Sel in: [Home](#) | [Biblioteca Digitale](#)

### Biblioteca - VV.F.

IL SOCCORSO ALLE PERSONE DISABILI: INDICAZIONI PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA



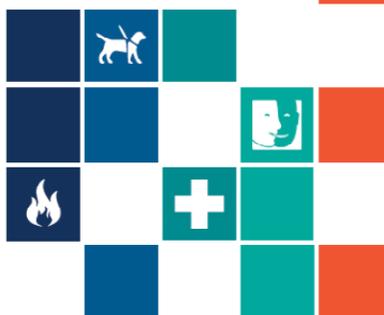
# Une expérience



## GRUPE DE TRAVAIL



## SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



**Référent pratiques professionnelles**  
ADC Frédéric GUEZOU

**Référent secours routier**  
SCH Grégory CARDOSO

**Référent CTA, statistiques**  
SGT Vincent DORIVAL

**Référent médical**  
D<sup>r</sup> Frédérique BRICHE

**Chargée de mission**  
SLT Daisy AQUE



NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE - BRSP/COM/NA 2016/008



# Une expérience

BRIGADE DE SAPEURS-POMPIERS DE PARIS

GRUPE DE TRAVAIL SUR LE SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

## GUIDE DE REFERENCE

Techniques professionnelles



SECOURS D'URGENCE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Aborder une personne en situation de handicap mental

1.4

- Nombre de sauveteurs : Un
- Risques et contraintes :
  - Recherche du renouement
  - Inspection du service rendu
- Points clés :
  - Remettre la personne en état tout en adaptant son discours
- Critères d'efficacité :
  - Participation entière et adaptée
- Réalisation :
  - Adresse

BRIGADE DE SAPEURS-POMPIERS DE PARIS

## CONSEILS DE SÉCURITÉ

FACILES À LIRE POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

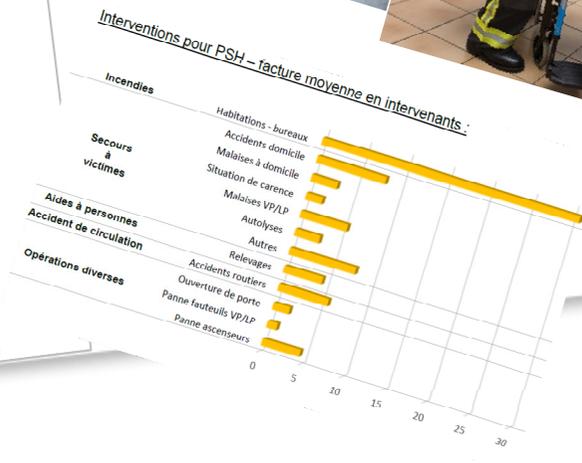
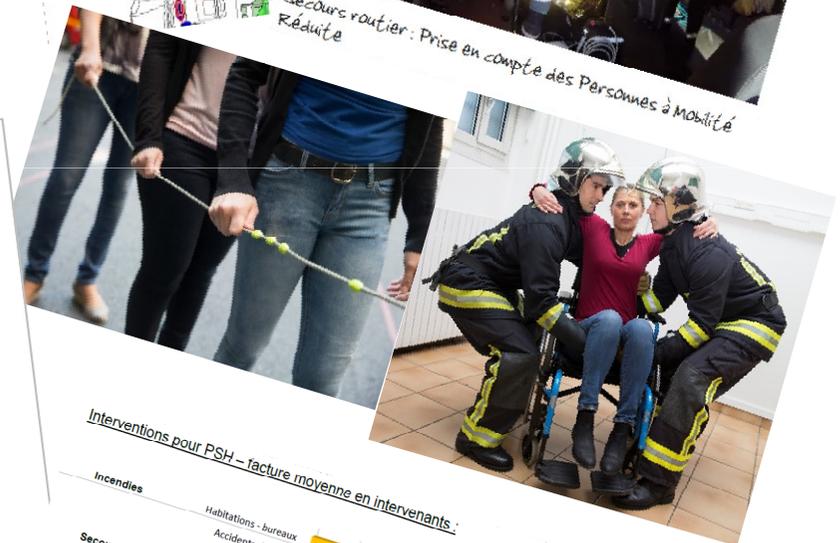


SDIS 88 - sapeurs-pompiers de la Vienne

## Interventions d'urgence sur véhicules

SECOURS ROUTIER : Prise en compte des Personnes à mobilité Réduite





# Une expérience

SCENARIO PEDAGOGIQUE  
Formation des Chefs d'Agrès face à une personne en  
situation de Handicap : SUAPSH

**Formation des Chefs d'Agrès  
face à une personne en situation  
de Handicap**

**SUAPSH**

SCENARIO PEDAGOGIQUE



**SDIS**

Service Départemental d'Incendie et de Secours d'Indre-et-Loire

1/38

# Une expérience



**Centre de formation**  
du SDIS 37

**SAPEURS POMPIERS DE TOURAINE**

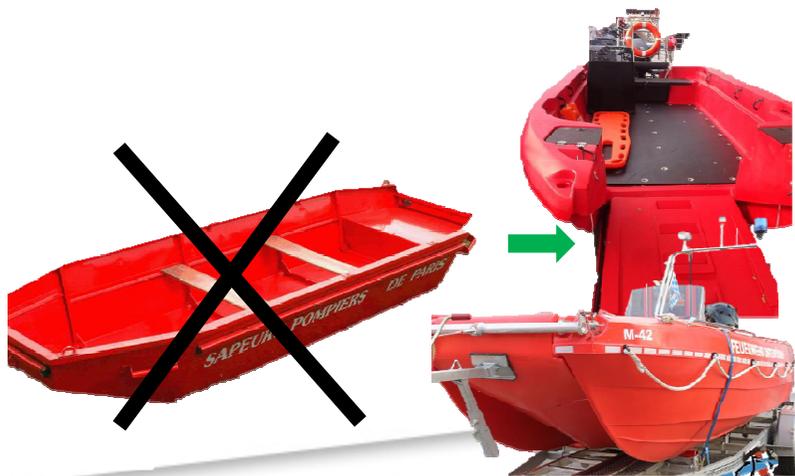
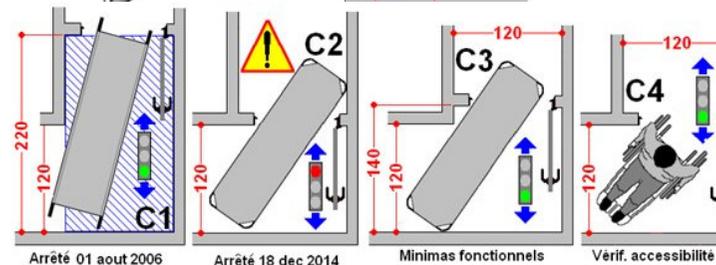
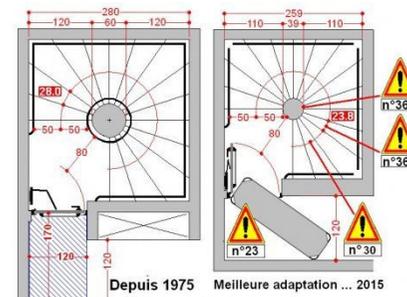
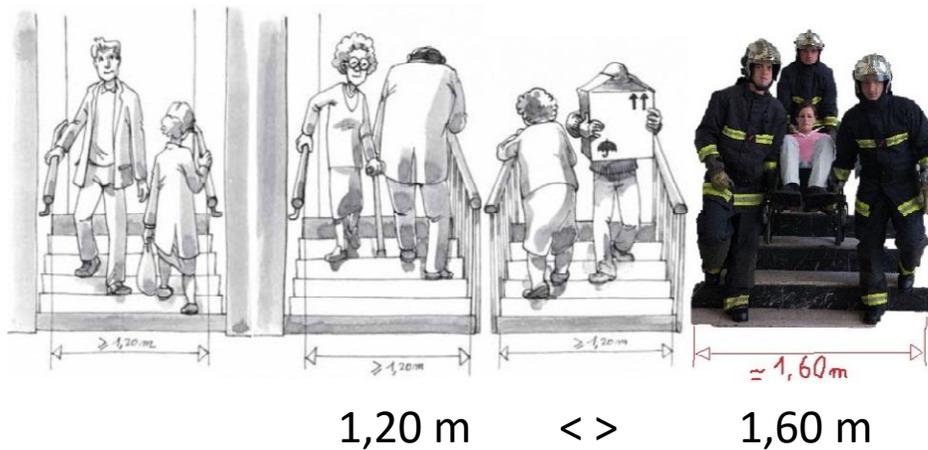
**Secours d'Urgence Aux Personnes en Situation d'Handicap**

**SUAPSH**

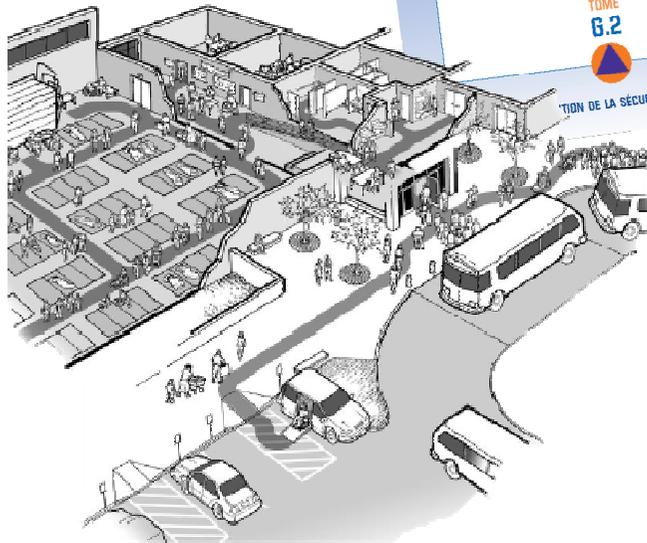


12'17"

# Un projet fédéral ?

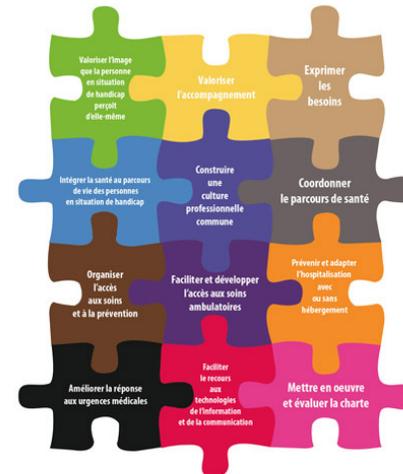


# Un projet fédéral ?



## CHARTRE ROMAIN JACOB

Unis pour l'accès à la santé des personnes en situation de handicap



# Un projet fédéral ?



Abili a proteggere

✉ [emergenzadisabilita@protezionecivile.it](mailto:emergenzadisabilita@protezionecivile.it)



HOME CHI SIAMO IL PROGETTO ATTIVITÀ NEWS FOCUS MULTIMEDIA CONTATTI

Cerca... Cerca

## Protezione civile e disabilità

Abili a proteggere presenta le attività che la Cooperativa Sociale Europe Consulting Onlus realizza con il Dipartimento della Protezione Civile per tenere alta l'attenzione sul soccorso e l'assistenza alle persone disabili in emergenza, ma anche per favorire interventi di prevenzione in questi ambiti.

Il sito raccoglie inoltre le esperienze di Associazioni di Volontariato, Associazioni di Categoria, Regioni ed enti locali, che intraprendono iniziative per coniugare le esigenze delle persone disabili con le attività di protezione civile.



## Attività

### Pianificazione di emergenza



Al fine di promuovere procedure per il soccorso e l'assistenza alle persone con disabilità, il Dipartimento della Protezione Civile sta definendo un sistema di rilevazione dei bisogni delle persone con disabilità nelle aree di accoglienza in caso di maxi-emergenza e delle linee guida nazionali da trasmettere alle Regioni.

### Esercitazioni ed eventi



Per consolidare il principio secondo cui una persona disabile, se nelle giuste condizioni ambientali, può rappresentare una risorsa di valore, il personale disabile della Cooperativa partecipa alla pianificazione e all'attuazione di esercitazioni, convegni e seminari.

### Accessibilità web del Dipartimento



L'Unità di Interfaccia con il Mondo della Disabilità dal 2011 si è impegnata nello studio, verifica e adeguamento ai criteri di accessibilità degli strumenti di comunicazione del Dipartimento: numero verde, contact center e soprattutto sito web, concentrandosi sulle gallerie foto e video.

## News



09/09/2016  
Piano di Emergenza: al via il censimento dei cittadini con disabilità

01/09/2016  
Terremoto, incontro con le associazioni che rappresentano le persone con disabilità

31/08/2016  
Programma di Azione sulla disabilità in discussione a Firenze il 16 e 17 settembre



# Un projet fédéral ?



## SOCCORSO E PERSONE CON ESIGENZE SPECIALI

CONVEGNO INTERNAZIONALE

A cura del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Roma, giovedì 11 dicembre 2014

ISTITUTO SUPERIORE ANTINCENDI



INCONTRO INFORMATIVO

**"La Gestione di persone con Disabilità in situazioni di crisi ed emergenza"**



**Venerdì 8 aprile 2016**

ore 17,30 / via Bologna, 4 / Scordia

**Saluti**  
 Avv. Franco Tambone - Sindaco  
 Avv. Francesco Cacciola - Presidente del Consiglio Comunale  
 Ing. Giovanni Spampinato - Dirigente Protezione Civile Regionale  
 Nella Maria Scilla - Presidente dell'Associazione ANFFAS-Scordia  
 Feliciano Bufalino - Consigliere CSVE

**Interventi**  
 Dott.ssa Mariella Costanzo - Assessore ai Servizi Sociali  
 Dott.ssa Emma Bertelli - Psicologa  
 Marco Palmigiano - Referente CSVE settore Protezione Civile



**AU TOUR(S) DU HANDICAP**

**Merci de votre attention**

**...**

**C'est à votre tour !**

# AU TOUR(S) DU HANDICAP

*Merci pour votre écoute....*

*Vos questions.....*

# AU TOUR(S) DU HANDICAP suite ....

- Elaboration d'un document de réflexion et de proposition à Monsieur Morel-A-L'Huissier, député de la Lozère, rapporteur de la loi sur le volontariat 2011.

**OBJECTIF** : faire évoluer la législation concernant le handicap chez les SPV



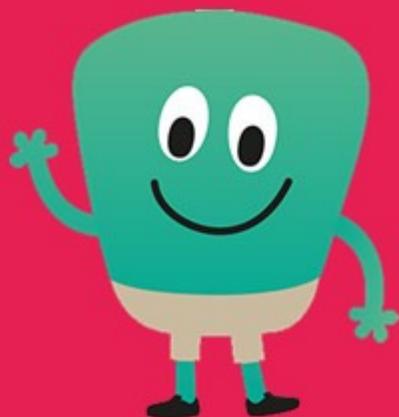
# AU TOUR(S) DU HANDICAP suite ....

Partenariat avec l'Association Castel-Mauboussin qui a pour objectif de mettre en place, au profit des personnels handicapés des filières d'intégration professionnelle dans les métiers de l'aéronautique.





SAPEURS • POMPIERS  
DE FRANCE



Adoptons les comportements qui sauvent  
—— Informez-vous, formez-vous : ——  
**[www.comportementsquisauvent.fr](http://www.comportementsquisauvent.fr)**



[facebook.com/comportementsquisauvent](https://facebook.com/comportementsquisauvent)



[@grandecause2016](https://twitter.com/grandecause2016)

**#GrandeCause**  
**#GestesQuiSauvent**